

Construir mais

CUB OUTUBRO
0,445%

REVISTA MENSAL DO
SINDICATO DA INDÚSTRIA DA
CONSTRUÇÃO NO ESTADO
DE GOIÁS - SINDUSCON-GO

ANO I, Nº 5
DEZEMBRO/2010



Entrevista com o
superintendente
regional Sul de
Goiás da Caixa,
Moacyr do
Espírito Santo

Pág. 6

QUALIDADE DE VIDA

Indústria da
construção investe
em responsabilidade
social empresarial

Pág. 26

Adeus ano velho, **FELIZ 2011!**

Estamos chegando ao final de mais um ano. Para a indústria da construção, podemos afirmar, foi um ano de muita luta, sucesso e de reivindicações aos candidatos nas últimas eleições. Para o Sinduscon-GO, 2010 foi de intenso trabalho. Por meio de eleição, viemos suceder o engenheiro Roberto Elias. Com novas propostas de trabalho estaremos até 2013 à frente da presidência de um dos sindicatos patronais da indústria mais atuantes em Goiás. Com o apoio da nossa diretoria e dos funcionários da entidade, uma de nossas metas é dar sequência na realização de eventos destinados às empresas do setor. Para se ter uma ideia, somente neste ano o Sinduscon-GO realizou mais de 50 eventos empresariais, entre seminários, palestras e fóruns, além de tantos outros ministrados em parceria com entidades. Aproveitamos para conclamar os empresários, engenheiros e demais profissionais afins com a indústria da construção, a participarem mais efetivamente de nossas ações. Afinal, tudo o que fazemos é para aprimorar os processos gerenciais, técnicos e administrativos das empresas. Em 2011, contamos com a sua constante presença em nosso Sindicato.

Mas, de nada adiantaria, se não tivéssemos um veículo de comunicação bem estruturado para divulgar as nossas atividades. Por isso, reafirmamos a importância da consolidação da revista *Construir Mais*. Nesta quinta edição, a matéria de capa aborda o tema Qualidade de Vida. O aquecimento do mercado de trabalho com o respectivo aumento na geração de oportunidades para os trabalhadores tem agravado a dificuldade das empresas no sentido de desenvolver e reter talentos. Por isso, nunca foi tão importante investir em ações constantes que beneficiem os funcionários. Para tanto, vamos contar a experiência bem sucedida de três empresas: Construtora Moreira Ortence, Brookfield Incorporações e Engel Engenharia.

A revista também traz dois importantes artigos: o empresário da indústria da construção e ex-presidente do Sinduscon-GO, Joviano Teixeira Jardim, aborda as lições do processo democrático, por meio do exercício de votar e escolher os nossos representantes. Já o engenheiro civil, mestre, doutor em Enge-



“NUNCA FOI TÃO IMPORTANTE INVESTIR EM AÇÕES CONSTANTES QUE BENEFICIEM OS FUNCIONÁRIOS”

nharia e presidente do Centro de Tecnologia de Edificações (CTE), Roberto de Souza, fala sobre a sustentabilidade e a agenda do setor da construção para os próximos anos.

O superintendente regional Sul de Goiás da Caixa Econômica Federal, Moacyr do Espírito Santo, é o entrevistado do mês. Ele explica a atuação do agente financeiro e a destinação de recursos para a indústria da construção. Na coluna Passado e Presente, a trajetória da Ebeg – Empresa Brasileira de Empreendimentos Gerais, fundada em 1973, é contada.

Entre tantas outras matérias de interesse do setor, temos ainda, a participação intensa de vários parceiros da indústria da construção, que anunciam nesta edição especial de fim de ano da *Construir Mais*. Muito obrigado por apostarem no Sinduscon-GO e apoiarem as nossas atividades.

Boa leitura, feliz Natal, feliz 2011!

JUSTO OLIVEIRA D'ABREU CORDEIRO

Presidente do Sinduscon-GO

DIRETORIA EXECUTIVA DO SINDUSCON-GO (2010/2013)

PRESIDENTE: Justo Oliveira d'Abreu Cordeiro - **1º Vice-Presidente:** Carlos Alberto de Paula Moura Júnior - **2º Vice-Presidente:** Eduardo Bilemjan Filho - **Diretor Administrativo:** Manoel Garcia Filho - **Diretor Adjunto Administrativo:** Daniel Jean Laperche - **Diretor Financeiro e Patrimonial:** José Rodrigues Peixoto Neto - **Diretor Adjunto Financeiro e Patrimonial:** Rodrigo Campos Ferreira - **Diretor da Comissão de Economia e Estatística:** Ibsen Rosa - **Diretor Adjunto da Comissão de Economia e Estatística:** Dinésio Pereira Rocha - **Diretor da Comissão da Indústria Imobiliária:** Roberto Elias de Lima Fernandes - **Diretor Adjunto da Comissão da Indústria Imobiliária:** Mário Andrade Valois - **Diretora da Subcomissão de Habitação:** Maria Amélia Alves e Silva - **Diretor da Subcomissão de Legislação Municipal:** Iléio Inácio Ferreira - **Diretor de Materiais e Tecnologias:** Sarkis Nabi Curi - **Diretor Adjunto de Materiais e Tecnologias:** Renato de Sousa Correia - **Diretor da Comissão de Concessão, Privatização e Obras Públicas:** Valdivino Dias de Oliveira - **Diretor Adjunto da Comissão de Concessão, Privatização e Obras Públicas:** José Carlos Gilberti - **Diretor de Qualidade e Produtividade:** Humberto Vasconcellos França - **Diretor Adjunto de Qualidade e Produtividade:** Marcelo Alves Ferreira - **Diretor de Construção Pesada:** Carmerindo Rodrigues Rabelo - **Diretor Adjunto de Construção Pesada:** Jadir Matsui - **Diretor da Construção Metálica:** Cezar Valmor Mortari - **Diretor Adjunto da Construção Metálica:** Joaquim Amazy Gomes Júnior - **Diretor de Assuntos Jurídicos:** Ricardo José Roriz Pontes - **Diretora Adjunta de Assuntos Jurídicos:** Patrícia Garrote Carvalho - **Diretor da Subcomissão de Política e Relações Trabalhistas e Sindicais:** Jorge Tadeu Abrão - **Diretor de Saúde e Meio Ambiente:** Moacyr Soares Moreira - **Diretor Adjunto de Saúde e Meio Ambiente:** José Augusto Florenzano - **Diretor de Setor Elétrico e Telefonia:** Carlos Vicente Mendez Rodriguez - **Diretor Adjunto de Setor Elétrico e Telefonia:** Osney Valadão Marques Júnior - **Diretor Social e de Comunicação:** Darci Moreira de Lima - **Diretora Adjunta Social e de Comunicação:** Eliane Carvalho Lima - **CONSELHO CONSULTIVO:** José Alves Fernandes Filho, Paulo Afonso Ferreira, Mário Andrade Valois, Joviano Teixeira Jardim, Sarkis Nabi Curi, José Rodrigues Peixoto Neto, Roberto Elias de Lima Fernandes, Alan Alvarenga Menezes, Marcos Alberto Luiz de Campos e Álvaro Castro Morais. **SUPLENTE:** Élbio Braz Moreira, Marco Antônio de Castro Miranda e João Arthur Rassi. **CONSELHO FISCAL:** Amós Vieira, Wilson Luiz da Costa e André Luiz Baptista Lins Rocha. **SUPLENTE:** Doriel Natalício da Fonseca, Célio Eustáquio de Moura e Naldo Alves Mundim. **REPRESENTANTES JUNTO À FIEG:** Roberto Elias de Lima Fernandes e Justo Oliveira d'Abreu Cordeiro. **SUPLENTE:** Marcos Alberto Luiz de Campos e Guilherme Pinheiro de Lima. **REPRESENTANTE JUNTO À CBIC:** Justo Oliveira d'Abreu Cordeiro. **SUPLENTE:** Carlos Alberto de Paula Moura Júnior e Mário Andrade Valois.



SUMÁRIO

5 Artigo

Sustentabilidade: a agenda do setor da construção para os próximos anos é o tema do artigo do engenheiro civil e diretor presidente do Centro de Tecnologia de Edificações (CTE), Roberto de Souza.

6/7 Entrevista

O superintendente regional Sul de Goiás, Moacyr do Espírito Santo, fala sobre a atuação da Caixa Econômica Federal.

12 Construção Sustentável

Acompanhe nesta edição informações sobre os materiais e sistemas em prol da sustentabilidade.

22 Inovar é Preciso

A utilização de guias em obras verticais é o assunto abordado pelo engenheiro Renato de Sousa Correia.

23 Segurança do Trabalho

A seção enfoca as orientações sobre a importância de investigar e prevenir as causas dos acidentes de trabalho.



26 Matéria de Capa

Investimento na qualidade de vida dos trabalhadores é o assunto da matéria de capa desta edição. Confira as iniciativas da Construtora Moreira Ortence, Brookfield Incorporações e Engel Engenharia e Construções. Foto da capa: José Francisco dos Santos, comprador da Engel Engenharia.

29 Passado e Presente

Confira a trajetória da empresa Ebeg – Empresa Brasileira de Empreendimentos Gerais, fundada em 1973.

38 Eu Recomendo

Conheça o trabalho voluntário realizado pela empresa Nacional Asfaltos, do conselheiro do Sinduscon-GO e ex-presidente da Ademi-GO, Álvaro Castro.

49 Indicadores Econômicos

Confira o valor do Custo Unitário Básico (CUB) referente ao mês de outubro.

Construir
mais

REVISTA CONSTRUIR MAIS - Revista mensal do Sindicato da Indústria da Construção no Estado de Goiás (Sinduscon-GO) | **Sinduscon-GO** - Filiação à CBIC e FIEG. Rua João de Abreu, nº 427, Setor Oeste, Goiânia-Goiás - CEP 74120-110. Telefone: (62) 3095-5155 / Fax: (62) 3095-5177 - Site: www.sinduscongoias.com.br | **Presidente:** Justo Oliveira d'Abreu Cordeiro | **Diretor Social e de**

Comunicação: Darci Moreira de Lima | **Gerente Executiva:** Sebastiana Santos | **Edição:** Joelma Pinheiro | **Reportagem:** Aymés Beatriz B. Gonçalves (beatriz@sinduscongoias.com.br), Joelma Pinheiro (joelma@sinduscongoias.com.br) e Valdevane Rosa (valdevane@sinduscongoias.com.br) | **Fotografia:** Assessoria de Comunicação Social do Sinduscon-GO e Sílvio Simões | **Projeto Gráfico® e Diagramação:** Robson Duarte e Edson de Melo | **Publicidade:** Elione Marquês (acs.elione@sinduscongoias.com.br) - **Telefones:** (62) 3095-5168 / (62) 8524-2983 | **Impressão:** Gráfica Art3 | **Tiragem:** 6.000 exemplares | **Publicação dirigida e distribuição gratuita.** *As opiniões contidas em artigos assinados são de responsabilidade de seus autores.



O Sinduscon-GO, consciente das questões ambientais e sociais, utiliza papéis com certificação FSC (Forest Stewardship Council) na impressão dos seus materiais.

ESPAÇO EMPRESARIAL



INFORME-SE: (62) 3095-5168

SUSTENTABILIDADE:

a agenda do setor da construção para os próximos anos

ROBERTO DE SOUZA

O setor da construção mostra-se hoje vigoroso diante de animadores indicadores de crescimento da economia do País e de um mercado imobiliário em franca expansão, com o programa Minha Casa Minha Vida permitindo a entrada de novos segmentos sociais no mercado e a Copa 2014 e as Olimpíadas 2016 gerando muitos investimentos em infraestrutura e mobilidade urbana.

Quais as oportunidades que o setor tem para inserir a sustentabilidade em sua agenda nos próximos anos e fazer com que esse crescimento seja sustentável?

É necessário, de antemão, um plano estratégico setorial para garantir que não faltarão recursos de investimento e financiamento, materiais e equipamentos, e profissionais qualificados, como projetistas, engenheiros de obras, equipes de produção. As empresas e o governo deverão também estar preparados em termos de planejamento e gestão para aprovar, projetar e construir dentro dos prazos e custos definidos, com garantia da qualidade.

Outra questão diz respeito às diretrizes ambientais para o desenvolvimento, projeto e construção dos vários empreendimentos resultantes deste crescimento, que envolvem economia de energia e água, utilização de materiais reciclados, gestão de resíduos e garantia da qualidade do ambiente interno.

Neste aspecto, temos hoje várias iniciativas em curso no mercado, que podem ser fortalecidas. A certificação ambiental dos empreendimentos pelo modelo americano do LEED®, do Green Building Council, por exemplo, vem crescendo de forma significativa no País. Hoje ocupamos a quinta posição no ranking de empreendimentos registrados para certificação (quase 200 empreendimentos), abaixo dos EUA, Canadá, Emirados Árabes e China. O modelo francês de certificação ambiental (AQUA) também começa a ocupar espaço no Brasil. A Caixa Econômica Federal lançou o Selo Casa Azul com 54 diretrizes para a construção sustentável dos empreendimentos. A Fifa tem um conjunto de diretrizes de sustentabilidade para a construção dos estádios, assim como o Comitê Olímpico Brasileiro para as Olimpíadas.

Na questão social, há um grande espaço para o setor investir na capacitação e no treinamento de seus profissionais nos diversos níveis, promovendo o desenvolvimento profissional de arquitetos, engenheiros e tecnólogos e a inclusão social dos operários para gerar aumento de emprego e renda.

Como aplicar, então, os conceitos da sustentabilidade ao DNA das empresas da cadeia produtiva da construção?

Em primeiro lugar, abrindo espaço para incluir os aspectos de responsabilidade socioambiental na estratégia das empresas, em seus valores e em suas diretrizes de gestão. Algumas ações concre-



tas podem sinalizar aos stakeholders da organização o compromisso com o desenvolvimento sustentável. Por exemplo, a adesão da empresa ao Pacto Global, a adoção dos indicadores Ethos para medir o estágio da empresa em relação ao compromisso socioambiental, assim como podem ser desenvolvidas ações corporativas para reduzir as emissões de CO2 e o aquecimento global, e implementadas ações de responsabilidade social empresarial.

Em segundo lugar, as empresas podem incorporar as diretrizes ambientais, sociais e econômicas – tripé da sustentabilidade – aos seus processos de gestão. Por exemplo, uma incorporadora e construtora pode definir contornos sustentáveis para os processos de escolha de terreno, concepção de produto, desenvolvimento de projeto, suprimentos, execução de obras, manual de uso e assistência técnica. Para tal, os processos podem ser redesenhados, incluindo diretrizes socioambientais e check lists para verificar se as diretrizes estão sendo efetivamente aplicadas. Ou seja, podemos rodar nos processos empresariais um ciclo especial de PDCA, que incorpore a sustentabilidade no dia a dia da incorporadora e construtora.

Nas empresas fabricantes de materiais, a inclusão do DNA da sustentabilidade é também plenamente possível. No aspecto da produção, é necessário inovar nos produtos e redesenhar os processos de fabricação de materiais, incorporando as metodologias de Design Sustentável e Análise do Ciclo de Vida do Produto.

Enfim, a questão da sustentabilidade é um desafio complexo para as empresas da cadeia produtiva, mas pode ser enfrentada de forma evolutiva, definindo-se planos de ação e prazos factíveis, que irão consolidar a cultura do desenvolvimento sustentável na organização. Na verdade, trata-se de estabelecer um programa estratégico, pois a tendência é a de evoluirmos cada vez mais rápido para uma sociedade e uma economia em que os valores da sustentabilidade sejam adotados por consumidores, contratantes, investidores e governos.

“Pensar globalmente e agir localmente”, esta é uma boa dica para as empresas que têm compromisso com as futuras gerações.

ROBERTO DE SOUZA

é Engenheiro Civil, Mestre e Doutor em Engenharia pela Escola Politécnica da USP, Diretor Presidente do Centro de Tecnologia de Edificações (CTE)

CAIXA ECONÔMICA

avalia como excelente sua atuação em Goiás neste ano



Natural de Cáceres (MT), Moacyr do Espírito Santo é formado em Economia pela Universidade Federal de Mato Grosso e pós-graduando em Gestão Estratégica de Negócios pela Unipós. Ele ingressou na Caixa Econômica Federal em 1989, na agência Várzea Grande, onde atuou como escriturário, caixa executivo, supervisor, gerente adjunto e gerente geral. Em seguida, trabalhou nas agências Sinop e Barra do Garças, como gerente geral. Posteriormente, assumiu as funções de gerente de mercado. Também ocupou a função de superintendente na Superintendência Regional de Mato Grosso.

Desde março de 2008 atua como superintendente na Superintendência Sul de Goiás, que abrange 39 agências, 19 Postos de Atendimento Bancário, 236 Casas Lotéricas e 331 Correspondentes Caixa. Confirma a seguir, a entrevista que Moacyr do Espírito Santo concedeu à revista *Construir Mais*.

COMO O SENHOR AVALIA O ATUAL MOMENTO DA CEF EM GOIÁS?

Considero o momento excelente. Em Habitação, por exemplo, teremos o melhor resultado da década. No Estado de Goiás, o montante financiado pela Caixa em 2010 para a casa própria já chegou a R\$ 2.033 bilhões, dos quais R\$ 1,13 bilhões foram investidos no programa Minha Casa Minha Vida. Mais de 32 mil famílias goianas foram beneficiadas ao todo. Os empréstimos no período de janeiro a setembro/2010 superaram todo o volume registrado no ano de 2009, que foi de R\$ 1,8 bilhão. Entre 2003 e setembro/2010 foram concedidos R\$ 7,264 bilhões em financiamentos habitacionais e repasses para a habitação. Isso já proporcionou o acesso à moradia a mais de 807 mil pessoas, com geração de 692 mil empregos diretos. Para melhor entendimento, pode-se afirmar que os contratos assinados entre 2003 e 2010, proporcionaram moradia para uma população que formaria a se-

gunda maior cidade goiana. Só nos últimos dois anos, as contratações equivalem às 6ª e 7ª maiores cidades do Estado.

Já com relação a Saneamento e Infraestrutura os investimentos em Goiás pela Caixa entre 2003 e 2010, deverão superar os R\$ 5,7 bilhões. Com relação aos benefícios sociais, entre 2003 e a projeção para 2010, os benefícios para o trabalhador praticamente triplicaram, saindo de R\$ 1,06 bi e devendo ultrapassar os R\$ 2,97 bi neste ano. Atuando fortemente no estímulo da geração de emprego, renda, produção e consumo, o Governo Federal através da Caixa, aumentou em mais de 6 vezes os valores aplicados em crédito comercial no Estado de Goiás. Em

2003, foram aplicados R\$ 633 milhões e em 2010, deverá ser superada a marca de R\$ 4 bilhões.

Entre repasses, créditos, programas sociais e transferência de renda, a Caixa, principal agente executor das políticas públicas do estado brasileiro, alocou no Estado de Goiás, em 2003 R\$ 2,98 bilhões, cerca de 5,9% do PIB estadual e em 2009 R\$ 8.543.142 bilhões, representando assim 13% do PIB goiano. Em 2010, a alocação deve superar os R\$ 18,6 bi, equivalente a 25,22% do PIB estimado.

“ EM GOIÁS FORAM RECEBIDAS PROPOSTAS PARA 49.464 UNIDADES HABITACIONAIS E FORAM CONTRATADAS NO ESTADO 33.743 UNIDADES NO VALOR DE R\$ 2,052 BILHÕES ”

QUAIS SÃO OS MAIORES DESAFIOS QUE A INSTITUIÇÃO FINANCEIRA ENFRENTA?

Nosso desafio é continuar a busca pelo alcance da nossa missão: atuar na promoção da cidadania e do desenvolvimento sustentável do País, como instituição financeira, agente de políticas públicas e parceira estratégica do Estado brasileiro. Importante destacar também a nossa meta de ampliar a nossa participação no mercado de crédito, ser referencial em atendimento e como banco focado na Responsabilidade Social Empresarial e no Desenvolvimento Regional Sustentável.



MOACYR DO
ESPÍRITO SANTO,
SUPERINTENDENTE
REGIONAL SUL DE
GOIÁS DA CAIXA
ECONÔMICA
FEDERAL

QUAIS SÃO OS PRINCIPAIS PRODUTOS QUE A CEF OFERECE AO EMPRESÁRIO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO?

A Caixa possui as mais diversas linhas de financiamento como Alocação de Recursos, Imóvel na Planta, Financiamento à Produção, Antecipação de Recebíveis, Capital de Giro e Construção de empreendimentos com recursos FAR (este último para empreendimentos para famílias com baixa renda). Recentemente, a Caixa lançou o Portal da Construção Civil (www.caixa.gov.br), com o conteúdo voltado para atender as diferentes empresas representantes do setor, como construtoras, imobiliárias, entidades, profissionais da construção e a indústria. O portal promete integrar informações em único ambiente e oferecer agilidade, na busca de crédito para os diversos tipos de empresas participantes da cadeia. O portal vai oferecer, ainda, benefícios como a comunicação segmentada para cada tipo de empresa, e trará produtos e serviços específicos, dentre eles o índice da construção civil, a relação de documentos para avaliação de crédito e a informações sobre a parceria para o Programa Minha Casa Minha Vida.

EM GOIÁS, QUANTOS PROJETOS FORAM APROVADOS PARA O PROGRAMA MINHA CASA MINHA VIDA? QUAL O VALOR TOTAL FOI APLICADO PELO PROGRAMA?

Em Goiás foram recebidas propostas para 49.464 unidades habitacionais e foram contratadas no Estado 33.743 unidades no valor de R\$ 2,052 bilhões, o melhor desempenho do Brasil. Este número é 122% maior que a meta de 27.613 unidades estipuladas no início do Programa.

DO TOTAL DE PROJETOS, QUANTOS ESTÃO EM ANDAMENTO? QUANTOS MUNICÍPIOS FORAM BENEFICIADOS E ONDE

ESTÃO CONCENTRADOS OS MAIORES FINANCIAMENTOS?

A Caixa tem hoje 133 projetos que estão em andamento (análise) somente na Superintendência Regional Sul de Goiás. Foram beneficiados 16 municípios e os maiores financiamentos estão concentrados em Goiânia, Catalão, Aparecida de Goiânia, Rio Verde, Trindade e Itumbiara.

ALÉM DO PROGRAMA MINHA CASA MINHA VIDA, DESTINADO À HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL, QUAL VALOR A CEF LIBEROU EM 2010 PARA A REALIZAÇÃO DE EMPREENDIMENTOS VOLTADOS A OUTRAS FAIXAS DE RENDA?

A Caixa oferece linhas de crédito para cada necessidade dos clientes, seja para aquisição de imóvel novo, usado ou também no financiamento de construções. Basicamente elas têm como fonte de recursos o FGTS (Fundo de Garantia do Tempo de Serviço) e do SBPE (caderneta da poupança). Cada uma delas possui uma série de características sendo que a primeira (FGTS) se destina a famílias com até R\$ 4.900,00 e que ainda não possuem imóveis.

RECENTEMENTE, O SINDUSCON E A ADEMI FORAM PARCEIROS DA CEF NA REALIZAÇÃO DO ENCONTRO CAIXA E CONSTRUÇÃO CIVIL. QUAL A IMPORTÂNCIA DO ENCONTRO?

O evento foi muito importante por englobar três grandes instituições para o cidadão goiano, responsáveis por realizar o sonho da casa própria e da melhoria contínua da qualidade de vida da população. O tema principal do evento – Desafios de Sustentabilidade – mostra que é possível concretizar um crescimento sustentável com respeito ao meio ambiente e às pessoas, garantindo um mundo melhor para as gerações futuras.

QUAIS DIRETRIZES FORAM APRESENTADAS NO EVENTO NO QUESITO SUSTENTABILIDADE?

A questão da Sustentabilidade é bastante ampla para ser tratada em apenas um encontro. Por este motivo o nosso evento foi bastante focado e discutiu temas importantes com relação à cadeia da Construção Civil como o PB PQ-H, Sustentabilidade e Inovação Tecnológica e a política de Sustentabilidade que a Caixa está desenvolvendo com todos os seus fornecedores.

QUAL O BALANÇO O SENHOR FAZ DA RELAÇÃO DA CEF COM AS EMPRESAS DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO EM GOIÁS?

A construção civil vive um momento privilegiado no Estado com forte aquecimento do setor. A Caixa é protagonista desse processo, pois, depois de participar ativamente de uma autêntica revolução do mercado de crédito imobiliário brasileiro, pretende também promover uma revolução no processo de atendimento, tanto para as empresas ligadas ao setor imobiliário, quanto para as pessoas que pretendam adquirir imóveis. A ideia é se utilizar cada vez mais de ferramentas e meios eletrônicos, com o objetivo de dar mais agilidade ao atendimento e maior comodidade para os clientes. Um exemplo foi o lançamento do Portal da Construção Civil pelo banco. Além disso, estimamos alcançar entre R\$ 2,8 a R\$ 3 bilhões em financiamentos no Estado de Goiás, um recorde absoluto.

“A CONSTRUÇÃO CIVIL VIVE UM MOMENTO PRIVILEGIADO NO ESTADO COM FORTE AQUECIMENTO DO SETOR. A CAIXA É PROTAGONISTA DESSE PROCESSO”

BIBLIOTECA NA EMPRESA

Para motivar trabalhadores e facilitar o acesso à leitura, o Serviço Social da Indústria (Sesi), em parceria com grandes empresas, desenvolve o projeto Centro de Convivência: Biblioteca na Empresa e Inclusão Digital. Além de oferecer um ambiente dinâmico e interativo que motive os colaboradores, o espaço garante acesso ao mundo digital. O projeto funciona desde 2006 nas indústrias Neoquímica, Brasil Foods (Perdigão), Copebras e Caramuru Alimentos. Este ano, mais sete empresas aderiram à parceria. O Centro de Convivência também já está em fase de implantação na Centroalcool, SuperFrango, Granol, Frigorífico Minerva, Jalles Machado, Metallight e Celg. A avaliação feita pelo setor de recursos humanos das indústrias, de acordo com a coordenadora do projeto no Sesi-GO, Juliana Grazielle Manzan, é bastante positiva, pois os trabalhadores têm acesso a informações em seus mais diversos suportes. Os usuários podem consultar o acervo impresso e eletrônico através de bibliotecas virtuais. A coordenadora salienta que os computadores propiciam também a inclusão digital e cursos a distância para trabalhadores que ainda não dominam a informática.



SICOOB ENGECREG-GO EM NOVA SEDE

O Sicoob Engecred-GO vive um momento de progresso. Concomitante a expansão nos negócios, o aumento no contingente da equipe e cooperados; também surge a necessidade de uma estrutura física ainda mais ampla e eficiente. Afinal, nos últimos dois anos, os seus resultados financeiros cresceram mais de 100% e o Banco Central do Brasil concedeu à cooperativa autorização para que a instituição pratique a Livre Admissão de associados. Atendendo a esta demanda, desde o ano passado vem sendo idealizada a nova sede do Sicoob Engecred-GO, com o intuito de oferecer mais conforto e infraestrutura para os cooperados e funcionários da instituição. A proposta foi aprovada em março de 2010 e apresentada durante Assembleia Extraordinária. "O novo espaço contará com 1.100 m² de área útil e garagem com capacidade para 40 veículos. O objetivo é que tenhamos uma estrutura que comporte nosso atual crescimento e acompanhe o constante desenvolvimento da cooperativa, previsto no Planejamento Estratégico a ser executado nos próximos cinco anos", esclarece o presidente José Leandro Resende.

A estrutura da nova sede já está concluída e no final de agosto foi iniciado o processo de acabamento. O trabalho está a cargo dos profissionais da Univence Construtora Ltda. e a previsão é que a inauguração seja realizada já no início de 2011. "A nova sede é uma conquista de todos os cooperados, que são os donos da cooperativa e diariamente contribuem para o fortalecimento do Sicoob Engecred-GO. Esta importante mudança é resultado direto de todo o nosso crescimento e trabalho contínuo", comemora José Leandro. O novo prédio da instituição está localizado na Avenida República do Líbano, acima da Praça Tamandaré, em Goiânia.

CREA-GO DIVULGA RELAÇÃO DE PROJETOS PREMIADOS EM 2010

O Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia de Goiás (Crea-GO) divulgou a lista dos vencedores da 9ª edição do Prêmio Crea Goiás de Meio Ambiente. Este ano, o Conselho goiano concedeu seis premiações e duas menções honrosas. A premiação consistiu na entrega de um certificado e uma estatueta em forma de Seriema. O Crea-GO recebeu 65 inscrições. E o resultado dos indicados à 9ª edição do Prêmio foi homologado pela Sessão Plenária de nº 693, realizada no dia 18 de outubro de 2010, no plenário do Conselho.

A Comissão Julgadora responsável pela apreciação dos trabalhos fez uma triagem dos projetos apresentados, desclassificando as propostas que não coadunaram com o objetivo do prêmio e que não apresentaram a documentação exigida. Numa segunda fase, a Comissão Julgadora eliminou os projetos/programas e que obtiveram nota final inferior a 8,0. Desde a primeira edição, em 2001, foram inscritos 605 projetos/programas, sendo que 79 foram premiados e 18 receberam menção honrosa. Este ano a entrega de prêmios foi realizada na Mansão Boulevard, no dia 11 de novembro. A relação completa dos projetos vencedores está disponível no site www.crea-go.org.br

POP LIST 1: SENAI É TRICAMPEÃO EM QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Pela terceira vez consecutiva, o Senai-GO é líder no segmento Escola Profissionalizante no Pop List 2010. A instituição também conquistou o prêmio este ano em Itumbiara e Rio Verde, 2 dos 15 municípios onde possui unidade fixa. Integrante do Sistema Federação das Indústrias no Estado de Goiás (Fieg), o Senai teve 17% de Share of Mind, ultrapassando os 16,5% alcançados em 2009. O resultado é reflexo da qualidade dos serviços oferecidos pela instituição nos campos da educação profissional, da inovação tecnológica e da assessoria técnica. As ações foram dinamizadas nos últimos anos por meio de parceria com o Sesi, com atuação nas áreas de educação, saúde, lazer e responsabilidade social. O trabalho conjunto resultou na implantação, em 2008, do projeto de articulação entre a Educação Básica e a Educação Profissional (Ebeb), em cursos onde os concluintes saem com o diploma do ensino médio e do profissionalizante. O troféu Pop List foi entregue no dia 28 de outubro em cerimônia de premiação realizada no Oliveira's Place.

POP LIST 2: EBM CONQUISTA PRÊMIO PELA SEXTA VEZ

A EBM Incorporações conquistou, pela sexta vez, o Prêmio Pop List, tradicional pesquisa realizada pelo Instituto Verus em parceria com o jornal O Popular e uma das mais importantes premiações do Estado de Goiás. A empresa foi a mais lembrada pelos consumidores na categoria Construtora. O Instituto Verus realizou, nos meses de maio e junho, 1.450 entrevistas em Goiânia. O Pop List é uma premiação, que por meio de um estudo de mercado, afere o grau de fixação na mente do consumidor das marcas de produtos e empresas nos diversos segmentos do cotidiano econômico de Goiânia.



A MURALHA DA CHINA DEMOROU 1000 ANOS PARA FICAR PRONTA. AINDA BEM QUE HOJE TEMOS O SIENGE.

SIENGE. O SOFTWARE 100% WEB QUE REVOLUCIONOU A INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO.

100%
WEB

O SIENGE é o primeiro e único software 100% web do segmento. Ele otimiza tempo e recursos, tornando os processos muito mais rápidos e dinâmicos. Líder de mercado, pode ser acessado pela sua rede local ou de qualquer lugar, e a qualquer hora, via internet. Venha para o SIENGE e inicie uma nova era na sua empresa.

SIENGE. O software da indústria da construção.

Agende uma demonstração gratuita: www.sienge.com.br

sienge

PROCEL EDIFICA VISA REDUZIR CONSUMO DE ENERGIA NAS EDIFICAÇÕES

As edificações públicas, comerciais, de serviços e residenciais são responsáveis por cerca de 46% de toda a energia elétrica consumida no Brasil, segundo dados do Ministério de Minas e Energia (MME). “E a tendência é este número crescer ainda mais”, comenta a gerente da Divisão de Eficiência Energética em Edificações da Eletrobrás, Solange Nogueira. Ela explica que a estabilidade da economia aliada a uma política de melhor distribuição de renda permite que as pessoas invistam mais em equipamentos que proporcionam conforto como ar condicionado, freezer, microondas, entre outros. Além disso, segundo Nogueira, a diminuição do déficit habitacional, a elevada taxa de urbanização e a expansão do setor de serviços também contribuem com o aumento do consumo de energia. Pensando no grande potencial de conservação de energia que o setor da construção civil possui, foi instituído pela Eletrobrás, em 2003, o Procel Edifica – Programa Nacional de Eficiência Energética em Edificações, que promove condições para o uso eficiente da eletricidade nas edificações, reduzindo os desperdícios de energia, de materiais, e os impactos sobre o meio ambiente. O Programa atua de forma conjunta com o Ministério de Minas e Energia, o Ministério das Cidades, as universidades, os centros de pesquisa e entidades das áreas governamental, tecnológica, econômica e de desenvolvimento, além do setor da construção civil. “Essa é a forma correta de se fazer política pública, ou seja, ouvir todos aqueles que são envolvidos no assunto, aceitar críticas e sugestões, enviar para consulta pública para, então, colocar em uso voluntário antes de tornar obrigatório”, afirma Francisco Vasconcellos, que é coordenador do Programa de Construção Sustentável da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) e também o escolhido para representar a entidade na Secretaria Técnica do Procel Edifica. Para ele, dessa forma, o governo cria as condições para que o mercado se estruture e se adapte a uma exigência para o bem comum. “A etiqueta Procel/Inmetro é uma maneira de induzir uma melhoria do ambiente edificado. Ela (etiqueta) força a criação de projetos de boa qualidade que poupem o meio ambiente”, explica Vasconcellos, acrescentando que no entendimento da CBIC, o Procel Edifica é o programa nacional que mais traduz o modelo de eficiência energética e, portanto, de sustentabilidade das edificações brasileiras.

ABNT REGISTRA VOTAÇÃO RECORDE NA CONSULTA NACIONAL

A Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) anunciou em recente reunião na sede da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp), os resultados da Consulta Nacional da Norma de Desempenho ABNT NBR 15.575, que tratava da prorrogação do prazo de exigibilidade das normas (com a aprovação da consulta, o prazo de vigência foi prorrogado para março de 2012). A diretoria da ABNT informou o registro de um número recorde de acessos, quase 17 mil visitas ao tema e cerca de cinco mil e quinhentos votos. O melhor desempenho em toda a história de consultas nacionais feitas pela ABNT, o que demonstra a força da mobilização do setor da construção. O resultado foi de 93% de aprovação, sem restrições, à prorrogação do prazo. Durante a reunião, a CBIC e o Sinduscon-SP indicaram o nome do diretor técnico da Tecnisa, Fábio Villas Boas, para assumir a coordenação da Comissão de Estudos da Norma de Desempenho, o que foi aprovado por unanimidade durante a plenária. Fábio Villas Boas deverá tocar adiante os trabalhos de revisão da Norma. O próximo passo será a formação dos grupos de trabalho temático que deverão analisar os itens previstos para ajustes, em especial: vida útil, desempenho acústico, desempenho térmico, funcionalidade e acessibilidade dos imóveis, prescrição de móveis e equipamentos padrão por ambiente, além de segurança para sistemas de pisos internos (coeficiente de atrito). O coordenador Fábio Villas comprometeu-se principalmente com o cumprimento dos prazos estabelecidos e elogiou a atuação do superintendente do CB2, Carlos Borges, na condução do processo, o que foi ratificado pela diretoria da ABNT, pela CBIC e pelo Sinduscon-SP.



SETOR DA CONSTRUÇÃO PROMOVERÁ CAMPANHA PARA QUALIFICAÇÃO

Após 20 anos o setor da construção retoma seu lugar de destaque na economia nacional. Impulsionado pela retomada do mercado imobiliário e pelas obras de infraestrutura, o segmento elevou o seu contingente de trabalhadores da média histórica de 1,4 a 1,5 milhão para o nível 2,8 milhões de trabalhadores formais até setembro de 2010. De acordo com o presidente da Comissão de Política Relações Trabalhistas (CPRT), Antonio Carlos Mendes Gomes, esse crescimento acelerado vem incorporando trabalhadores qualificados desempregados e informais, ao mesmo tempo em que abriu espaço para iniciativas de qualificação profissional do Senai, de ONGs, do Governo Federal por meio do Próximo Passo (Planseq/Construção Civil) com recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) e, principalmente, das próprias empresas em seus canteiros de obras, historicamente as principais formadoras de mão de obra para o setor. Conscientes da gravidade do problema de qualificação profissional, já que para mestres de obras, técnicos e principalmente engenheiros são necessários cinco anos de graduação e outros tantos para adquirir a experiência necessária, a CBIC, em parceria com o Senai Departamento Nacional, e os Sinduscons Estaduais, em conjunto com os Regionais do Senai, estão desenvolvendo um Projeto Nacional para Atendimento às Necessidades da Construção Civil no período de 2011 a 2014. Uma das principais ações previstas neste plano será uma campanha de valorização do trabalhador da Construção Civil. Segundo Antonio Carlos, neste ano, 400 mil trabalhadores deverão ser incorporados ao contingente do setor, principalmente no nível operacional: pedreiros, carpinteiros, pintores e ajudantes. “A expectativa é de que esta demanda se mantenha até 2014, tendo em vista os investimentos previstos”, diz. O diretor geral do Senai Nacional, José Manuel de Aguiar Martins, afirma que as 323 unidades do Senai estão preparadas para oferecer o atendimento demandado pelas empresas da construção civil, no âmbito da educação profissional e da assistência técnica e tecnológica.



Quanto mais o tempo passa,
MAIORES FICAM AS NOSSAS RAIZES.
Eternit 70 ANOS.

A Eternit completa 70 anos levando qualidade, confiabilidade e compromisso a todas as pessoas envolvidas nos processos, desde colaboradores e revendedores até consumidores finais. Assim, a Eternit fortalece a cada dia as suas raízes com o mercado e transforma essa longa experiência em novidades e tecnologia para poder olhar para o futuro e dizer: que vivemos os próximos 70 anos.



www.etermit.com.br
 SAC: 0800 021 1709
www.blogdaetermit.com.br

Eternit

IGREJA DO
JUBILEU,
EM ROMA:
CONCRETO
DOPADO
COM TiO₂,
AUTOLIMPEZA
DA SUPERFÍCIE
E DO AR



Materiais e sistemas em prol da **SUSTENTABILIDADE**

O que é construir de forma inteligente e qual o modelo de edificação que se quer para um futuro sustentável? Uma das respostas está na desmaterialização da construção, explica o professor da Universidade de São Paulo (USP), Vanderley John, consultor do Programa Construção Sustentável, em elaboração pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC).

Os materiais fazem o ambiente construído, mas é possível utilizá-los em quantidades cada vez menores. Atualmente, cerca de 40% a 75% dos recursos naturais extraídos são destinados à indústria da construção. O grande desafio está em selecionar o melhor material, utilizando-o em sua melhor aplicação e maior vida útil.

Algumas mudanças nos sistemas construtivos já vêm ocorrendo. Cada vez mais tecnologias e design inovadores têm sido utilizados como substitutos de materiais. No entanto, o avanço almejado no sistema de tratamento de materiais depende de uma pro-

funda alteração na arquitetura e engenharia, com vistas à otimização de projetos e inovação sustentável.

Neste sentido, é necessário adotar soluções para melhor utilização dos materiais e sistemas, tais como: projetos que permitam a desmontagem do sistema e segregação dos materiais, sem a contaminação dos seus componentes, facilitando assim a reciclagem; substituição de sistemas que geram desperdício; coordenação modular e industrialização; não utilização de materiais com compostos voláteis e/ou procedência duvidosa; dentre outras.

Existem ainda alguns desafios institucionais a serem solucionados, como o combate à informalidade, a exigência de informações técnicas e ambientais nos produtos, investimentos em inovação tecnológica e em redes de pesquisa e o incentivo para a atualização de profissionais.

“O AVANÇO ALMEJADO NO SISTEMA DE TRATAMENTO DE MATERIAIS DEPENDE DE UMA PROFUNDA ALTERAÇÃO NA ARQUITETURA E ENGENHARIA”

Para os trabalhadores
significa muito.
Para a construtora,
muito mais.



PLANO DE
AMPARO
SOCIAL
PASI IMEDIATO



Proteção indispensável para os empresários e
amparo imediato para os trabalhadores e suas famílias.



O seguro de vida em grupo que faz a diferença na história da
construção civil brasileira.

Conheça algumas construtoras que já estão protegendo seus trabalhadores com o PASI:

Construmil

FR Incorporadora

Construir Surya

MRV

Valenge

Sobrado Construção

Arca Eletro e Eletrificação

Fuad Rassi Engenharia

Em concordância com o acordo operacional celebrado com a Câmara Brasileira da Indústria da Construção, o PASI integra o núcleo do seguro da CBIC. Com atendimento diferenciado, também proporciona segurança às empresas ligadas ao setor da Construção Civil Nacional, permitindo a contratação do Seguro de Vida em Grupo de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho de cada região que atende.

Convênio

CBIC

Núcleo de Seguros

Garantia:



MAPFRE
SEGUROS



Central PASI de Atendimento 0800 703 6302 - www.pasi.com.br

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

eleva índices de produtividade na indústria da construção

A indústria da construção apresenta características que a diferenciam do restante dos setores industriais. A principal delas e talvez a mais preocupante no momento seja sua baixa produtividade, fato que vem sendo agravado pelo contínuo crescimento do setor, que apresenta índices superiores aos tradicionais com a implementação do Programa Habitacional Minha Casa Minha Vida.

A baixa produtividade pode ser definida como resultado da fusão de características marcantes como a falta de qualificação profissional, elevação do índice de desperdícios e o reduzido emprego de novas tecnologias.

A produtividade é influenciada por três fatores independentes, mas que precisam ser analisados e compreendidos de forma integral. Tem-se assim, em primeira instância, o fator tecnológico, com o emprego de ferramentas e/ou equipamentos utilizados e melhoria contínua dos processos construtivos. O segundo fator, que compreende questões ambientais, com as boas condições do ambiente de trabalho e aplicação de logística eficiente e, por fim, temos o fator humano, que envolve a boa distribuição e qualificação das equipes de produção e aplicação adequada dos recursos humanos.

O aumento da produtividade, portanto, pode ser alcançado através da soma dos fatores acima elencados. Empresas do segmento têm atingido melhorias expressivas de produtividade, investindo no treinamento de mão de obra disponível no mercado. Isso mostra que não basta investir em novas tecno-

logias, sejam elas aplicadas a métodos construtivos ou ferramentas de trabalho. É preciso que haja investimento em quem é diretamente ligado ao processo: o colaborador da empresa.

Pensando nesta perspectiva, a ABCP e o Sinduscon-GO, em parceria com Senai, por meio da Comunidade da Construção prepararam um modelo de treinamento para agentes multiplicadores capazes de coordenar equipes de produção de alvenaria estrutural modulada com blocos de concreto. Esta é uma ação de suma importância para o cenário atual da construção civil, uma vez que o método construtivo em ques-

tão vem sendo muito empregado pelas empresas que buscam agilidade no processo sem grandes desperdícios, aliado à qualificação profissional de seus funcionários.

O treinamento possui dois momentos. O primeiro enfoca a parte teórica, englobando informações técnicas sobre alvenaria estrutural, ferramentas e equipamentos, leitura e interpretação de projetos. O segundo momento envolve a questão prática do processo, onde os alunos

entram em contato com materiais componentes, projetos de produção, execução de alvenaria, controle e aceitação. O curso pretende capacitar mestres de obras, encarregados de produção de alvenaria estrutural e técnicos em edificações das empresas participantes da Comunidade da Construção.

Mais informações podem ser obtidas junto a arquiteta Carolina Chendes pelo telefone (62) 3095-5178 ou pelo e-mail comunidadeconstrucao@sinduscongoias.com.br

“EMPRESAS DO SEGMENTO TÊM ATINGIDO MELHORIAS EXPRESSIVAS DE PRODUTIVIDADE, INVESTINDO NO TREINAMENTO DE MÃO DE OBRA DISPONÍVEL NO MERCADO”



ALVENARIA
ESTRUTURAL
MODULADA
COM BLOCOS DE
CONCRETO:
MÉTODO
EMPREGADO
PELAS EMPRESAS
QUE BUSCAM
AGILIDADE



Empresa brasileira desenvolve sistemas ecológicos de tratamento de esgoto

A PORTO AMBIENTAL é uma empresa brasileira que surgiu por meio de um projeto na incubadora de empresas do CDT (Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico) da Universidade de Brasília (UnB). A empresa está sediada no Distrito Federal e mantém atividades no Mato Grosso, Mato Grosso do Sul e em Goiás.

É uma empresa que, por meio de seus engenheiros civis e técnicos, tem como objetivo maior minimizar a nefasta ação do homem sobre o meio ambiente, especialmente em relação à água, que atualmente é uma preocupação mundial.

Há 12 anos a PORTO AMBIENTAL, detentora das marcas ECOFOSSA e ECOFILTRO, registradas e patenteadas, vem desenvolvendo e comercializando vários produtos ecológicos direcionados ao tratamento de esgotos domésticos, condomínios (horizontais e verticais), sanitários públicos, hospitais, hotéis, frigoríficos, suinoculturas, embarcações, e outros segmentos.

Dentre os vários produtos comercializados, se destaca a ECOFOSSA, um sistema ecológico de tratamento de esgoto produzida em fibra de vidro, sendo um Reator anaeróbico tipo UASB, que maximiza ações de bactérias e não utiliza energia elétrica ou quaisquer produtos químicos, sendo considerado o melhor em sua categoria.

E ainda, com igual destaque, o ECOFILTRO, um pós-tratamento em reator anaeróbico de fluxo ascendente

em leito fixo, que juntamente com a Ecofossa, devolve para o meio ambiente uma água inócua. Esta água, com presença de nutrientes, pode ter sua infiltração diretamente no solo ou ser reutilizada até na irrigação de plantações, complementando a adubação do terreno, tudo isso sem poluir os lençóis freáticos, perfazendo o ciclo natural.

Outras vantagens dos nossos sistemas estão na facilidade de instalação e a não necessidade de limpezas com os famosos caminhões limpa fossas e reduzindo gastos, sendo, portanto, uma solução definitiva e ecológica no tratamento de esgoto. Nossos produtos são desenvolvidos atendendo aos padrões de qualidade e normas técnicas da ABNT e as diretrizes do PROSAB - Programa de Pesquisa em Saneamento Básico e da FUNASA - Fundação Nacional de Saúde, exigidas pelos órgãos competentes. Nossos clientes são atendidos de forma personalizada, uma vez que os produtos são dimensionados de acordo com o número de usuários e o tipo de solo local. Mas, o que realmente nos orgulha são a satisfação e a confiança dos nossos clientes, que indicam a Ecofossa a outros futuros consumidores.

Certa da sua importância social, a PORTO AMBIENTAL está expandindo sua área de atuação, visando a cobertura de regiões onde há carência de saneamento básico, no mercado nacional e internacional. O sucesso da nossa empresa está na seriedade e compromisso com nossos clientes.



christiana@ecofossa.com.br
chrtschodid@hotmail.com
(80) 3215-7077
(62) 9147 9120 / (62) 8527 6101
www.ecofossa.com.br



ESTE ANO OS FERIADOS DE NATAL E ANO NOVO

recairão no sábado. Considerando que, para a indústria da construção, este dia é compensado durante a semana, como a empresa deve remunerar os empregados?

Tanto a legislação quanto a Convenção Coletiva de Trabalho são omissas quanto ao procedimento que deve ser adotado quando o feriado recair no sábado e este dia é compensado durante a semana.

Em decorrência disso, inexistindo cláusula expressa em documento coletivo de trabalho que discipline o assunto, o caso poderá ser resolvido da seguinte forma: quando o feriado recair em um sábado, o empregador pagará as horas excedentes trabalhadas durante a semana, sem acréscimo salarial, como faz habitualmente e, em troca, o empregado perceberá as horas normais mais as compensadas, quando o feriado recair em qualquer outro dia da semana (de segunda-feira a sexta-feira).



OBERDAN
VERAS TOSTES,
GERENTE
ADMINISTRATIVO
DA PDCA
ENGENHARIA
LTDA.

“NADA IMPEDE QUE A EMPRESA SE PROGRAME ANUALMENTE DE FORMA A EXCLUIR DA COMPENSAÇÃO OS FERIADOS QUE OCORRAM AOS SÁBADOS OU, ENTÃO, SUPRIMIR A COMPENSAÇÃO DURANTE TAL SEMANA”

Para ilustrar esse entendimento, observe abaixo o acórdão que traduz de forma clara a situação:

"O empregado que trabalha em regime de compensação de horas, para não trabalhar aos sábados, se o feriado cai nesse dia, só tem direito a receber a remuneração correspondente, se, quando o feriado cai em outro dia da semana, a empresa só lhe paga as horas normais, com exclusão das horas compensadas" (Processo TRT - 2ª R nº 2.934/69 - Ac da 1ª T 11.343/69 - Relator Juiz Paulo Marques Leite).

Destacamos que, para a adoção de tal solução, o mais indicado é que esse dispositivo esteja previsto no contrato individual de trabalho entre a empresa e o empregado.

Ressalte-se que nada impede que a empresa se programe anualmente de forma a excluir da compensação os feriados que ocorram aos sábados ou, então, suprimir a compensação durante tal semana.

Por fim, não sendo adotada a primeira solução e não havendo a redução da jornada para que não se compensem as horas do sábado que é feriado, deve a empresa pagar as horas trabalhadas e não compensadas como horas extras, seguindo o percentual estabelecido pela lei para o dia efetivo do trabalho. (Fonte: *Boletim IOB Fascículo 51/2009 e Informe CPA Informações Empresariais*)

CUIDADOS DA EMPRESA QUANDO

o empregado faz "corpo mole" para ser demitido

A relação empregatícia é sempre originada da vontade das partes - empregado e empregador - que, em comum acordo, resolvem estabelecer o vínculo de emprego.

Da mesma forma que as partes tomam a iniciativa para se estabelecer ou não esta relação contratual no ato da admissão, assim também deveria o ser para se romper o vínculo empregatício.

Infelizmente, nem sempre isto acontece de maneira saudável por conta do desgaste no relacionamento interno entre empregado e empregador. São inúmeras as situações em que o empregado, já insatisfeito com a empresa ou com o chefe, começa a agir de forma diferente de como sempre vinha fazendo no desempenho de sua função, deixando claro sua intenção em sair da empresa.

Para não perder alguns direitos garantidos pela legislação trabalhista no caso de demissão imotivada, o empregado começa a fazer "corpo mole" na esperança de que a empresa se sature de suas atitudes e o demita.

Nesse momento a empresa deve agir de forma prudente e a conversa, na maioria das vezes, é o melhor antídoto a esse "veneno" que pode desencadear em um descontentamento geral da equipe do empregado que está provocando o desligamento, bem como em um possível processo trabalhista.

Se o empregado age de forma negligente, com desídia, indisciplina ou insubordinação, utilizar-se de advertências verbais e formais, aplicar suspensão disciplinar, ou mesmo utilizar-se de outras medidas previstas legalmente como a justa causa, é um direito do empregador garantido pelo art. 2º da CLT.

Contudo é preciso avaliar se – antes de utilizar qualquer das medidas punitivas até que se caracteriza uma justa causa – não seria melhor envolver o empregado e porque não, até sua família, para demonstrar que suas atitudes só irão protelar um desligamento que acabará sendo prejudicial a ele mesmo.

Convencê-lo a pedir demissão em troca de uma carta de recomendação ou até uma ajuda para recolocação no mercado de trabalho, pode ser uma saída simples, barata e principalmente, sem gerar insatisfação e sem provocar um novo encontro perante a Justiça do Trabalho decorrente de um litígio trabalhista.

SERGIO FERREIRA PANTALEÃO

é advogado, administrador, responsável técnico pelo Guia Trabalhista e autor de obras na área trabalhista e previdenciária.

Fonte: www.guiatrabalhista.com.br, e-mail sergio@guiatrabalhista.com.br



“ **ESSE MOMENTO A EMPRESA DEVE AGIR DE FORMA PRUDENTE E A CONVERSA, NA MAIORIA DAS VEZES, É O MELHOR ANTÍDOTO** ”



A GENDA DE EVENTOS

EVENTO	DATA	HORÁRIO	LOCAL	INFORMAÇÕES
Confraternização do Setor da Indústria da Construção – Sinduscon-GO e Ademi-GO	03/12	20h30	Clube Antônio Ferreira Pacheco	
Curso Análise e Investigação de Acidentes no Trabalho	07/12	8h30 às 18 horas	Sinduscon-GO	<p>Objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Capacitar os participantes para realizar análise e investigação de acidentes e doenças do trabalho, visando atender a legislação em vigor, bem como produzir os efeitos necessários para instrução de processos trabalhistas, criminais e cíveis, além das melhorias nas práticas e ferramentas de gestão da segurança do trabalho nas empresas. <p>Inscrições: (62) 3941-4414 ou www.qualisigma.com.br</p>

ENDEREÇOS:

Clube Antônio Ferreira Pacheco: Avenida João Leite, nº 915, Setor Santa Genoveva, Goiânia-GO.

Sinduscon-GO: Rua João de Abreu, nº 427, Setor Oeste, Goiânia-GO.




3246-4000

comercial@e-printer.com.br

NOSSOS SERVIÇOS:

de impressão:

- Boletos bancários
- Carnês de pagamento
- Malas diretas personalizadas
- Contracheques
- Relatórios
- Extratos de cobrança
- Outros documentos do gênero

de logística automatizada:

Distribuição de documentos e encomendas em Goiânia e região metropolitana, mediante protocolo personalizado.




VALE A PENA TERCEIRIZAR E FOCAR NO SEU NEGÓCIO

Balanço jurídico

AVALIAR OS FATOS PASSADOS E VISLUMBRAR OS DESAFIOS FUTUROS PARA O CONSTANTE ÊXITO.

Final de ano é momento de avaliação dos fatos relevantes passados, assim como de análise das perspectivas do que está por vir. Na área jurídica, especialmente a ligada à construção, em que atuamos, muito aconteceu. Os contornos do próximo ano, por sua vez, também já começam a se desenhar.

Dois mil e dez iniciou com os efeitos de relevantes alterações na lei do inquilinato, que visaram dar maior segurança à locação. As decisões judiciais que as seguiram demonstraram boa compreensão do objetivo das novas regras. Isso nos faz crer que mais investidores serão atraídos para o mercado locatício, fato que, sem dúvida, reflete no segmento da construção.

Em maio, entrou em vigor a NBR 15.575, da ABNT, que regula o desempenho de construções. Embora sem data certa de aplicação, trata-se da primeira norma no país a estabelecer parâmetros de desempenho mínimo das edificações, alterando, portanto, o cenário da responsabilidade do construtor.

Durante o ano, temas de interesse da classe foram objeto de importantes decisões. Como exemplos, a não incidência do Imposto Sobre Serviços (ISS) na incorporação a preço global e a possibilidade de dedução dos gastos com insumos da base de cálculo do ISS, na construção civil. O ano ainda foi marcado pelo amadurecimento do instituto da alienação fiduciária de bens imóveis na jurisprudência e pelo maior número de incorporações com patrimônio de afetação.

No âmbito turístico regional também vivenciamos a consolidação do sucesso da multipropriedade imobiliária. No âmbito institucional, a posse da nova diretoria do

Sinduscon GO deve ser ressaltada. Assim como a anterior, ela é digna de extrema confiança para as batalhas do porvir.

“O ano que chega sugere novos desafios e inúmeros destes refletem em aspectos jurídicos.”

O ano que chega sugere novos desafios e inúmeros destes refletem em aspectos jurídicos. Exemplifiquemos. Os terrenos para construção estão mais caros que em um passado recente. O mercado necessita que a oferta de mão-de-obra, materiais e crédito acompanhe o crescimento do setor. As questões ambientais continuarão impondo novas adequações às construções.

Dois mil e dez fica marcado pela afirmação da pujança do mercado da construção no Brasil, após a crise financeira mundial de 2008. O sucesso futuro depende, por sua vez e sempre, da superação de novos obstáculos. Continuaremos atentos para contribuir ativamente nesse processo.

Equipe Advocacia Arthur Rios



www.advrios.com.br

APRENDENDO E EVOLUINDO

com as lições do processo democrático

JOVIANO TEIXEIRA JARDIM

Estamos chegando ao final de um ano de intensa prática democrática, com importantes pleitos eleitorais sucedendo-se ao longo do período e culminando com o recente segundo turno para a escolha da Presidência da República e para governadores de vários Estados, inclusive o de Goiás.

No âmbito das entidades classistas, ainda no primeiro semestre, o setor da construção demonstrou sua maturidade ao eleger uma nova diretoria com preparo necessário para assumir o Seconci-GO e dar continuidade, embora sem continuísmo, ao trabalho exitoso desenvolvido pelo antecessor em prol da saúde e do bem-estar dos trabalhadores da construção e de seus familiares.

Em seguida, foi a vez do Sinduscon-GO renovar sua diretoria: no primeiro momento surgiu proposta para prorrogação do mandato da Diretoria em exercício, proposta ultrapassada pelos candidatos que se apresentaram dispostos a trabalhar em nome dos empresários construtores, à frente da entidade. A sucessão ocorreu de forma tranquila e consensual.

Depois, em outubro, registrou-se na Fieg um pleito com disputa mais ferrenha; por fim, também prevaleceu nas urnas a vontade democrática da maioria. Houve ainda a eleição da CNI – Confederação Nacional da Indústria, entidade maior da indústria brasileira. Na CNI, também houve consenso, com Armando Monteiro Neto passando o bastão para Robson Braga de Andrade (ex Fiemg), após oito anos e dois mandatos consecutivos.

Desse modo, um industrial mineiro (Robson de Andrade) passou a ocupar o cargo que, tradicionalmente, era ocupado por um industrial do nordeste brasileiro.

Mas é na esfera política, na qual a sociedade deveria se espelhar, que aconteceram os piores exemplos. Foi justamente no ambiente que tem como incumbência a propositura e o cumprimento das leis, que a população pode observar uma grande quantidade de postulantes despreparados, sem projetos a defender ou programas a oferecer, caso eleitos para o Legislativo – estadual ou federal.

Porém, o pior exemplo veio do Chefe do Executivo que, agindo como verdadeiro cabo eleitoral de sua candidata, chegou a afirmar abertamente a validade da utilização de quaisquer meios para vencer uma eleição – e venceu. Na propaganda eleitoral e nas entrevistas coletivas, a disputa pela Presidência da República foi recheada de ataques pessoais, denúncias e acusações, com o eleitorado brasileiro sendo, certamente, o maior prejudicado.

Diante desses fatos, é necessário perguntar se já não é chegada a hora da indústria – como um todo – e particularmente o setor da construção ter os seus próprios representantes para defendê-lo política e institucionalmente, como acontece com vários



“JÁ NÃO É CHEGADA A HORA DA INDÚSTRIA – COMO UM TODO – E PARTICULARMENTE O SETOR DA CONSTRUÇÃO TER OS SEUS PRÓPRIOS REPRESENTANTES PARA DEFENDÊ-LO POLÍTICA E INSTITUCIONALMENTE?”

outros segmentos organizados da sociedade civil?

É justo inferir que a prática da responsabilidade institucional, com líderes e participantes ativos em nossas entidades e empresas da indústria da construção civil – setor que em 2007 já representava mais de 6% do PIB goiano –, legitimaria vários companheiros a pleitear cargos de representatividade pública para, aí também, desenvolverem um trabalho profícuo em benefício da coletividade.

É bem verdade que aqui em Goiás nosso segmento produtivo tem sido representado por pessoas com mandato eletivo que se identificam com a atividade, porém não são egressos desse meio. Daí não possuímos um representante natural, genuíno, que efetivamente participe do processo político; que tenha voz e atuação firme para apresentar e discutir projetos; que proponha e defenda leis e ações que fortaleçam o setor da construção, visando à promoção e o desenvolvimento econômico do Estado e do País, com consequências benéficas para toda a população – geração de empregos, de renda, de moradias, arrecadação de impostos e etc.

Romper barreiras e assumir responsabilidades não é tarefa fácil; é decisão que não ocorre do dia para a noite, pois carece de reflexão e amadurecimento. Mas é certo que há muito espaço, em nosso Estado, que pode ser ocupado pelo setor da construção, a exemplo do que já ocorre em vários outros Estados da Federação.

Esta é uma proposta à reflexão, é um chamamento à participação efetiva dos empresários da cadeia da construção, que muito têm a contribuir. As próximas eleições logo logo batem à nossa porta: quem se habilita?

JOVIANO TEIXEIRA JARDIM

é engenheiro civil, empresário, diretor da Jardim Engenharia, ex-presidente do Sinduscon-GO, membro do Conselho Consultivo do Sinduscon-GO e diretor do Seconci-GO

**MAIS UMA GRANDE IDEIA
DA GAFISA PARA VIVER BEM.**



BREVE LANÇAMENTO GAFISA • PARQUE FLAMBOYANT



**Estar conectado
é ter tudo ao seu alcance
sem sair do lugar.**

A Gafisa apresenta seu mais novo lançamento em um dos melhores pontos da cidade. O It Flamboyant é o símbolo atual do que é morar bem. O apartamento para o seu estilo de vida, ligado em lazer, tecnologia e conforto. Uma tendência mundial que agora chega a Goiânia: conectar-se com tudo que você gosta.

1, 2 suítes ou 3 quartos.

Em frente ao Parque Flamboyant.
58 m², 82 m² e 111 m²

VISITE O DECORADO.

Showroom:
Av. H com Rua 73 - Jardim Goiás. Ao lado da Praça das Artes.

NEGÓCIOS
Ao lado de Jemal Centre

MODA
Próximo ao Shopping Flamboyant

SERVIÇOS
Convidade e praticidade

QUALIDADE DE VIDA
Próximo ao Parque Flamboyant,
conectado para a integração com a natureza



Realização artística da fachada

Registro de Incorporação conforme o R. Z, matrícula 62.476, de 30/9/2010, do 4º Registro de Imóveis de Goiânia. PROVIDA - VM VIDRA NAGALHÃES EMPREENDIMENTOS IMOBILIÁRIOS LTDA., Insc. B1, 298 - Setor Sul - Cx17 - 74080-275 - Goiânia - GO - CRIE1 C/3283. ADÃO IMÓVEIS LTDA., Av. Jemal Cealho, 2.407 - Jardim Goiás - Cx17 - 74810-100 - Goiânia - GO - CREDI C/1436.

INCORPORAÇÕES



(62) 3095-7409

www.gafisa.com.br/itflamboyant



A UTILIZAÇÃO DE GRUAS

em obras verticais

A intensa atividade nos canteiros de obras, com o lançamento e início de novos empreendimentos a cada dia, gera uma grande demanda por mão de obra no mercado e a sua escassez já é uma possibilidade real. Várias alternativas estão sendo implementadas para superar este gargalo, como a alteração de processos executivos, priorizando-se a utilização de sistemas industrializados, e uma maior mecanização dos canteiros de obra. Dentre estas alternativas está a utilização de guias na construção de edifícios, aponta o diretor adjunto da Comissão de Materiais e Tecnologia (Comat) e coordenador do Comitê de Tecnologia do Sinduscon-GO, engenheiro Renato de Sousa Correia.

A grua - chamada de "guindaste universal de torre" por definição - é um equipamento desenvolvido para auxiliar no transporte de cargas, tanto na horizontal como na vertical. "Trata-se de um equipamento de grande durabilidade e versatilidade, tendo manutenção adequada, poderá ser utilizado por várias décadas. A grua é uma estrutura metálica de grande porte, pode ter altura de trabalho de 10 metros até 150 metros, com braços alcançando distâncias de até 50 metros".

Renato Correia explica que a utilização de guias pode ter sua eficiência aumentada de forma significativa com a utilização de técnicas construtivas mais adequadas ao potencial do equipamento. "Um bom exemplo disto é a construção de edifício utilizando-se alvenaria estrutural em conjunto com lajes de concreto moldadas no próprio canteiro no nível do térreo e transportadas até sua posição nos pavimentos superiores pelas guias. Nesta técnica construtiva ainda temos o benefício de preservarmos o meio ambiente, pois elimina drasticamente a utilização de formas de madeiras e escoramentos. Outro exemplo que pode ganhar força no mercado e aproveitar de maneira significativa o potencial das guias, é a utilização de estrutura metálica com lajes tipo "steel deck", conjuntamente com painéis pré-moldados de concreto para fachada".

A facilidade de importação do equipamento neste momento em que o real está valorizado em relação ao dólar e ao euro, a baixa atividade do mercado e o baixo consumo nos países desenvolvidos e a possibilidade de compra conjunta por meio do sistema cooperativo, com a utilização da Cooperativa da Construção Civil do Estado de Goiás no Sinduscon-GO, são fatores que, agregados entre si, reduzem significativamente o preço de aquisição das guias. O engenheiro Paulo Marcelo M. Torres, gestor da Coopercon-GO, afirma que a grua é largamente utilizada nas grandes cidades brasileiras e que, com o avanço das obras de porte e empresas de outros Estados, o uso vem crescendo também em Goiás.



AS GRUAS PODEM TER SUA EFICIÊNCIA AUMENTADA COM A UTILIZAÇÃO DE TÉCNICAS CONSTRUTIVAS MAIS ADEQUADAS

“ NESTA TÉCNICA CONSTRUTIVA TEMOS O BENEFÍCIO DE PRESERVARMOS O MEIO AMBIENTE, POIS ELIMINA A UTILIZAÇÃO DE FORMAS DE MADEIRAS E ESCORAMENTOS”

"A procura pela importação do equipamento através da Coopercon-GO está aquecida, sendo que, recentemente, adquirimos três guias da Espanha. Além da compra técnica e dos trâmites de importação, pesquisamos as melhores condições comerciais, sempre visando a relação custo/benefício para a empresa compradora", informa o gestor. Ele acrescenta que "o retorno do investimento aos construtores é garantido pela eficiência e economia de tempo e de pessoal, fatores cruciais em uma obra. Foi difícil, mas conseguimos selecionar fornecedores dentre as inúmeras opções do mercado mundial, que assegurem no Brasil a assistência técnica, garantia, montagem, manutenção, treinamento de operadores e reposição de peças. O caminho está aberto e disponível a todas as construtoras ligadas ao Sinduscon-GO".

ACIDENTES:

é importante investigar e prevenir as causas

A melhor maneira de minimizar os custos da empresa é investir na prevenção de acidentes. Alguns empresários podem erroneamente pensar que devem diminuir seus custos através da economia com equipamentos de proteção individual, contratação de pessoal de segurança do trabalho e medidas de segurança. Contudo, o custo de um acidente pode trazer inúmeros prejuízos à empresa e é, sem dúvidas, muito maior que os investimentos na prevenção.

A ocorrência de acidente gera encargos com advogados, perdas de tempo, materiais e na produção, além de impactar diretamente no Fator Acidentário Previdenciário (FAP), onerando o RAT (antigo Seguro de Acidentes do Trabalho), calculado sobre o total da folha de pagamento da empresa. Existem casos de empresas que tiveram que fechar suas portas devido a indenizações por acidentes de trabalho. Seria muito mais simples investir em prevenção e em regularização da segurança, evitando futuras complicações legais.

Além das ações preventivas, eficazes instrumentos para prevenir acidentes, toda ocorrência deve ser devidamente analisada e investigada para que não haja repetição ou, até mesmo, a recorrência com maiores complicações, podendo colocar a própria sustentabilidade do negócio em risco.

Em 2000, a indústria da construção era responsável por 13,9% dos acidentes do trabalho ocorridos em todo o Brasil (Anais do Seminário Nacional de estatísticas de acidentes e doenças do trabalho no Brasil, promovido em novembro/2000 pela Fundacentro), mas atualmente este índice é de 6,58%, segundo o Anuário Estatístico MPS/AEPS. Vale ressaltar também que, por mais que o índice ainda pareça elevado, percebemos a real redução se observamos que o número de obras e trabalhadores na atividade aumentou consideravelmente nos últimos anos.

Nesta última década testemunhamos uma grande evolução tecnológica na indústria da construção e, conseqüentemente, uma maior conscientização das empresas para com a prevenção. O resultado deste trabalho preventivo, por meio da contratação de profissionais, treinamento intenso da mão de obra e da aplicação de ferramentas de gestão da segurança, é notado por esta redução para mais de 50% no índice de acidentes no setor.

Qualificar para prevenir

Diante deste cenário, tem se feito necessário envidar esforços para manter esta tendência de redução de acidentes. Neste sentido o Sinduscon-GO tem desenvolvido, juntamente com diversos parceiros, ações que contribuem para que o ciclo de prevenção continue evoluindo e se amplie.

Como exemplo de parceria que tem apresentado resultados positivos e contribuído para disseminar a cultura da pre-



EM 2000, A CONSTRUÇÃO ERA RESPONSÁVEL POR 13,9% DOS ACIDENTES DO TRABALHO OCORRIDOS NO PAÍS. HOJE, ESTE ÍNDICE É DE 6,58%

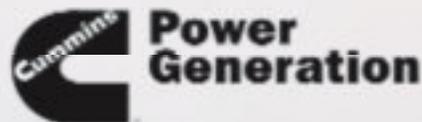
venção, citamos o CPR - Comitê Permanente Regional sobre Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção em Goiás, que está sendo coordenado este ano pelo Sinduscon-GO. Através do Comitê já foram realizados vários seminários e palestras sobre os diversos temas que envolvem a saúde e a segurança no trabalho. Com este intuito foi realizado no dia 25 de novembro o VII Encontro de Técnicos de Segurança do Trabalho, no Sinduscon-GO. No evento, foi apresentada a palestra "Atividades Lúdicas em Segurança do Trabalho", ministrada pelo professor Amador Carlos dos Santos Júnior.

Ainda, juntamente com a Qualisigma Assessoria, foram realizados 15 cursos relacionados ao tema, apenas neste ano. Destacamos o curso NR-18 Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção, promovido no dia 18 de novembro e, também, o Curso "Análise e Investigação de Acidentes do Trabalho", que será realizado em 07 de dezembro, objetivando demonstrar práticas que poderão ajudar as empresas no aprendizado sobre as ocorrências e na prevenção de novos acidentes. As inscrições podem ser feitas pelo site www.qualisigma.com.br, ou pelo telefone (62) 3941-4414.



É tempo de renovar energias e concretizar sonhos.

A DCCO deseja um Natal cheio de luz para todos aqueles que ajudam a edificar um mundo cada vez melhor. Que em 2011 todos os seus projetos se realizem e a nossa parceria continue firme para gerar mais um ano de sucesso e prosperidade.



Matriz - Goiânia-GO

Av. Caiapó, 777 - St. Stª Genevêva - CEP 74672-400 - Goiânia-GO
Fone: (62) 3269-1010 / Fax: (62) 3269-1051 / Plantão: (62) 9117-9291 / 9117-6636
E-mail: dcco.go@dcco.com.br

Filial - Brasília-DF

SAAN Trecho 01 Lote 1.175 - Brasília DF CEP 70.832 100
Fone: (61) 3233-0990 / Fax: (61) 3361-0208 / Plantão: (61) 9177-0789 / 9177-0793
E-mail: dcco.df@dcco.com.br

Pra quê quebrar a cabeça se existe uma empresa com tudo que você precisa?

VENHA CONHECER **GR5 HOME CENTER** UMA EMPRESA ESPECIALIZADA NA DISTRIBUIÇÃO DE EQUIPAMENTOS PARA PROFISSIONAIS DE SERRALHERIA DE ALUMÍNIO, COMUNICAÇÃO VISUAL E VIDRAÇARIA.



⊖ ACESSÓRIOS – ACRÍLICO – ALUMÍNIO – CHAPAS DE ACM – POLICARBONATO ⊕

Goiania - GO

Avenida Perimetral Norte, nº 2414
Vila João Vaz - CEP: 74.115-190
e-mail: vendas@gr5distribuidora.com.br

Brasília - DF

CR5 513 - Bloco C - Fnt. 67
Sala 108 - Cbl: 70.380-530
e-mail: vendasdf@gr5distribuidora.com.br

TELE-VENDAS:

(62) 3295 2222

www.gr5distribuidora.com.br

GR5
HOME CENTER

Soluções em alumínio

Indústria da construção investe na **QUALIDADE DE VIDA** dos trabalhadores

O aquecimento do mercado de trabalho com o respectivo aumento na geração de oportunidades para os trabalhadores tem agravado a dificuldade das empresas no sentido de desenvolver e reter talentos, é o que explica a superintendente de Recursos Humanos da Brookfield Incorporações, Lygia Fray Villar. Contando, a nível nacional, com 4.100 funcionários em seu quadro e 687 destes profissionais empregados em suas obras em Goiás, a Brookfield Incorporações acredita que melhorias no ambiente de trabalho não só contribuem para o aumento da produtividade, como são essenciais para a retenção de profissionais na empresa. “É preciso estar atento não somente às faixas salariais e ao que está sendo praticado no mercado, mas também é necessário criar ações constantes que beneficiem os nossos funcionários. São medidas que possibilitam aos colaboradores avaliarem e compararem as vantagens de permanecer na empresa”, ponderou.

O diretor geral da Construtora Moreira Ortence (CMO), engenheiro Moacyr Soares Moreira concorda que o aquecimento do mercado exige atitudes dos empreendedores que querem reter talentos. Segundo ele, a grande demanda por mão de obra faz com que os bons trabalhadores busquem sempre melhorias, principalmente salariais. Criar incentivos, gerar perspectivas de crescimento, investir em uma boa convivência no trabalho, em melhores condi-



ENGENHEIRO THIAGO HENRIQUE QUIRINO APRESENTA AS INSTALAÇÕES DO CANTEIRO DO PORTAL DOS JACARANDÁS (CONSTRUTORA MOREIRA ORTENCE), EM GOIÂNIA

ções para desempenhá-lo e fazer com que o trabalhador se sinta respeitado, fazem parte da lista de princípios básicos do empresário.

Para Moacyr Moreira, que também é presidente do Serviço Social da Indústria da Construção de Goiás (Seconci-GO), as empresas atualmente estão mais preocupadas em oferecer qualidade de vida para seus trabalhadores. Ele acredita que investir em qualidade de vida é ter responsabilidade social. E, para ele, a prática da responsabilidade é cumprir com as obrigações legais. “É inacreditável que se precise dizer isso, mas é assim. Para mim o cumprimento com as obrigações legais simboliza respeito com o colaborador, as outras coisas são mais variáveis, de acordo com o perfil do empreendedor”, enfatizou.

De acordo com Lygia Fray Villar que é mestre em Psicologia Organizacional, o conceito de qualidade de vida para a Brookfield Incorporações é um conjunto de práticas que transforma positivamente o clima organizacional no ambiente de trabalho, seja por meio do respeito pelas pessoas (relação Chefe x Subordinado e Equipe) ou por meio da valorização dos recursos humanos.

Para tanto, a organização estimula a ética nas relações, propicia canais diretos com gestores e com o RH e disponibiliza o inovador Programa Fique Bem, por meio do qual, desde 2009, a empresa promove assessoria a todos os colaboradores em quatro campos: Social, Psicológico, Planejamento Financeiro e Jurídico. O atendimento é feito inicialmente através de um 0800, por um psicólogo que identifica a real necessidade do colaborador e o encaminha às assessorias necessárias, que são extensivas à família, sem nenhum custo para o trabalhador. Podem ser feitas até quatro entrevistas por telefone e mais 12 presenciais, com o objetivo de auxiliar o colaborador a resolver conflitos que possam prejudicar seu desempenho profissional.

Segundo Lygia Fray Villar o conceito de qualidade de vida no trabalho engloba o bem-estar, o sentimento de pertencer ou fazer parte de algo e respeito às diferenças. Como princípios básicos que



CMO: ORGANIZAÇÃO E LIMPEZA DOS AMBIENTES. BANHEIROS ESPECÍFICOS PARA AS MULHERES



a empresa segue para promover uma melhor qualidade de vida aos seus colaboradores, Villar destaca a criação de projetos que estimulam a participação e o envolvimento de todos, como, por exemplo, capacitação de operários, alfabetização nos canteiros de obra, oportunidades de melhoria contínua, prática da cidadania, mantê-los envolvidos e incluídos no contexto geral da empresa, com a aplicação, desde 2009, de um programa de Participação nos Lucros e Resultados que inclui o pessoal das obras.

Foco na saúde

O presidente do Seconci-GO, Moacyr Moreira acredita que ter uma boa saúde é fundamental para o bom desempenho profissional. Moreira apontou que vários fatores contribuem para a saúde no trabalho como a organização nos canteiros, a limpeza dos ambientes, a ergometria e, sobretudo o respeito às diferenças. "Cerca de 10% do quadro de funcionários da CMO são mulheres e nós oferecemos estrutura para a convivência delas na empresa, como por exemplo, banheiros específicos", destacou.

O empresário ressaltou a importância das ações do Seconci neste sentido, destacando que a sede da entidade será ampliada em breve, possibilitando dobrar o número de atendimentos gratuitos aos trabalhadores da indústria da construção e seus dependentes, e ampliar também a disponibilidade de especialidades médicas. Hoje, a entidade oferece, além do atendimento médico ambulatorial, oftalmologia e odontologia – inclusive com atendimento móvel nos trailers que se instalam nos canteiros –, serviços como o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), palestras sobre tabagismo, alcoolismo, prevenção a doenças sexualmente transmissíveis, entre outros.

Para prevenir e reduzir as ocorrências de doenças ocupacionais, a Brookfield Incorporações mantém ambulatórios médicos próprios nos canteiros, com médicos e enfermeiros, que realizam mapeamento das condições físicas e das doenças adquiridas ou pré-existentes como: hipertensão, dores lombares, alcoolismo, etc. Além do ambulatório, tem convênios com o Sistema Sesi de Saúde que atende aos colaboradores para os quais foram detectadas necessidades de exames específicos ou acompanhamentos médicos externos, com encaminhamento da médica do trabalho.

"Em todos os escritórios da Brookfield Incorporações mantemos um programa de qualidade de vida com ginástica laboral, shiatsu, palestras educativas, entre outras ações. Possuímos um programa sólido de benefícios para o funcionário e seus colaboradores, como assistência médica e odontológica, reembolso de medicamentos, Programa Fique Bem, incentivo aos estudos (MBA, Pós e Graduação), Seguro de Vida em Grupo, alimentação saudável, entre outros", destaca Villar. A empresa também oferece plano de saúde totalmente gratuito para todos os funcionários e seus dependentes e incentiva a participação dos familiares em ações como concurso de desenhos, Dia das Mães, Dia das Crianças, Natal, entre outros.

Outra iniciativa que merece destaque parte do princípio da Brookfield de acreditar que seus recursos internos devem sempre ser valorizados, antes de iniciarem qualquer contratação externa. Para tanto, a empresa está lançando formalmente o sistema de Recrutamento Interno, onde todas as posições existentes na empresa serão disponibilizadas aos que desejaram se candidatar. "Grande parte de nossas lideranças foram desenvolvidas internamente e, nos canteiros de obra, mestres, encarregados e engenheiros geralmente começaram nas primeiras posições oferecidas na empresa", apontou a superintendente de Recursos Humanos, Lygia Fray Villar. 

“SECONCI-GO SERÁ AMPLIADO E POSSIBILITARÁ DOBRAR O NÚMERO DE ATENDIMENTOS AOS TRABALHADORES E DEPENDENTES”

PARA LYGIA FRAY VILLAR, DA BROOKFIELD INCORPORAÇÕES, O CONCEITO DE QUALIDADE DE VIDA É UM CONJUNTO DE PRÁTICAS QUE TRANSFORMA POSITIVAMENTE O CLIMA ORGANIZACIONAL NO AMBIENTE DE TRABALHO





PARA O COMPRADOR DA ENGEL ENGENHARIA, JOSÉ FRANCISCO DOS SANTOS, "O ESPORTE É SAÚDE E VIDA"

ESPORTES: MOTIVAÇÃO E SAÚDE

A hipertensão arterial é a maior causa de afastamento do trabalho. Doenças cardiovasculares são as que mais matam no Brasil. De acordo com o médico cardiologista Carlos Scherr, para ajudar no combate a essas doenças, bastaria que as empresas proporcionassem 30 minutos, pelo menos três vezes por semana, durante o expediente, para que seus funcionários praticassem algum tipo de exercício físico. "Estudos mostram que quando o empregador proporciona este tempo, o índice de faltas diminui bastante", explica Scherr, acrescentando que o estímulo a uma alimentação saudável e à prática de atividades de relaxamento, como ginástica laboral no período do trabalho, também são boas formas de combater problemas de saúde e melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores.

O médico Carlos Scherr lembra ainda que quando as empresas organizam campeonatos de futebol, criam grupos de corrida, montam academias ou pista de caminhada em suas instalações, os funcionários sentem-se valorizados, motivados e, com isso, melhoram o rendimento. "Ações como essas diminuem o grau de ansiedade dos empregados e promovem maior integração entre eles. Assim, mais satisfeitos e menos ansiosos, os funcionários se dedicam mais ao trabalho e, então, todos saem ganhando", explica.

Nesse contexto, empresas do setor da construção civil do Brasil inteiro, cada uma à sua maneira, têm procurado incentivar a prática de atividade física no ambiente de trabalho, pois já está mais do que provado que isso ajuda a combater doenças, melhora a saúde e a qualidade de vida e, conseqüentemente, o rendimento profissional. Na vanguarda deste conceito, o Sinduscon-GO desenvolve há mais de 10 anos os Jogos da Construção (JC) campeonato anual de futebol soçaite, com a participação de equipes formadas por trabalhadores das construtoras locais.

“ MAIS SATISFEITOS E MENOS ANSIOSOS, OS FUNCIONÁRIOS SE DEDICAM MAIS AO TRABALHO E, ENTÃO, TODOS SAEM GANHANDO ”

Um exemplo de integração e aumento na motivação pode ser encontrado na Engel Engenharia e Construções Ltda., que foi classificada para as quartas de final do JC 2010. O comprador da empresa, José Francisco dos Santos, que já atua a mais de 32 anos no segmento e, desses, aproximadamente 28 só na Engel, faz questão de demonstrar sua satisfação em trabalhar no setor e em participar dos Jogos. Técnico da equipe, que pela sexta vez participa do Torneio, ele revela que os colaboradores têm uma grande expectativa para que o campeonato comece. "O esporte é saúde e vida. Através desses momentos de confraternização conquistamos amizades, nos comunicamos e nos alegamos". E para completar a festa, não falta o apoio financeiro da empresa, que contribui para que todos

se reúnam na casa de José Francisco após as partidas. Ele ressalta que, além disso, a empresa também investe na qualidade de vida dos trabalhadores promovendo palestras na área de prevenção de acidentes e cuidados com a saúde.

José Francisco iniciou sua carreira em 1989 como almoxarife, antes já havia sido servente, na época de 1976. Atualmente, seu nível de escolaridade é superior incompleto, na área de Direito. Ele afirma que não se arrepende destes 28 anos de dedicação ao trabalho na construtora. "Em minha opinião ficar mudando demais de emprego não é vantagem para ninguém. A estabilidade na profissão me proporcionou adquirir minha casa própria, meu veículo e, ainda, mais um lote em Goiânia e casas que alugo".

Muitos outros trabalhadores têm histórias de vida parecidas com a de José Francisco: sucesso e conquistas por meio do trabalho na construção. Segundo ele, trabalhar no setor da construção é muito vantajoso. "Você pode começar como servente e se transformar em um engenheiro. Quem tem força de vontade conquista o sucesso".

EBEG,

missão de construir com qualidade

Fundada em maio de 1973 pelos irmãos Ricardo José e Maria Alice Roriz Pontes, até o ano de 1978 a Ebeg - Empresa Brasileira de Empreendimentos Gerais atuava em Brasília na área imobiliária e de representação comercial – papel e café em grão. Com a formatura do engenheiro Ricardo José Roriz Pontes em 1978 a empresa muda o nome para Ebeg - Engenharia, Comércio e Indústria Ltda., bem como o objeto social, passando a atuar focada na área de construção civil. Naquela época, transformava-se em empresa familiar com a inclusão de Antonio de Paula Pontes (pai do engenheiro Ricardo) na sociedade, e de mais um irmão, Guilherme Fernando Roriz Pontes. Um ano depois, a Ebeg concluiu a sua primeira obra em Brasília, a reforma do restaurante funcional da SHIS - Sociedade de Habitações de Interesse Social do GDF.

Em 29 de junho de 1999 os sócios transferem a matriz para Goiânia. E, em 17 de dezembro de 2003, em nova alteração contratual, passou a se chamar Ebeg - Engenharia Ltda., com atuação basicamente na área de incorporação e sede na Avenida T-1, no Setor Bueno. Neste período de



HOT SPRINGS HOTEL, EM CALDAS NOVAS (GO),
EMPREENDIMENTO CONSTRUÍDO
PELA EMPRESA EM 1989

atuação, a empresa realizou obras em Goiás – na capital goiana, Caldas Novas, Ceres e Planaltina –, em Cristalândia e Pium (TO), em Brasília (DF), Belém (PA) e Bananeiras (PB). Hoje, as obras estão concentradas em Goiânia e Planaltina (GO) e em Brasília (DF).

Em junho de 2008, acompanhando o ritmo acelerado da construção civil, nasce a Sobbe - Sistemas Estruturais Ltda., especializada em execução de estruturas de concreto armado e com foco na busca de novas tecnologias para esta área de atuação. Atualmente, o grupo Ebeg Engenharia/Sobbe está estruturado nos departamentos de Incorporação, Sistemas Estruturais, Construção Civil e Tecnologia Bubbledeck, empregando, direta e indiretamente, aproximadamente 100 funcionários. À frente das empresas desde a sua fundação, o diretor-presidente Ricardo Roriz conta que o grupo hoje tem alguns funcionários com mais de 15 anos de empresa, atuando tanto na área administrativa como também em obras.

“Momentos difíceis são normalmente os momentos de falta de obras ou falta de recursos”, define o engenheiro. “Porém, um momento difícil que se destacou nesta nossa trajetória empresarial foi, sem dúvida, a construção da Escola Agrotécnica Federal de Ceres, obra que começou em 1992 com prazo de execução de 12 meses e, por falta de orçamento, somente foi concluída após cinco anos. Foi um começo e para interminável. Muito sofrimento”.

Entre os empreendimentos construídos pela Ebeg - Engenharia Ltda. em Goiânia estão a Biblioteca Central da Universidade Federal de Goiás, no Campus II da UFG, o Residencial Las Vegas, o Residencial Hugo Hamilton e o Le Canton Residence, no Setor Bueno, e o Residencial Luiz Olinto, no Setor Oeste. Neste momento, executa o Residencial Palazzo di Cristallo, no Setor Jardim Goiás. Com a Sobbe - Sistemas Estruturais realiza a estrutura de concreto do Residencial Excelente, no Setor Bueno, iniciando o Residencial Nazareno Roriz, no Setor Jardim América, todas obras em conformidade com a missão da empresa, “construir com qualidade”. De acordo com Ricardo Roriz, em Planaltina de Goiás encontra-se em fase de registro da incorporação o Residencial Antônio Pontes. “É um empreendimento com 352 apartamentos de dois e três quartos que estamos fazendo em parceria (SPE) com a empresa Mestre Empreendimentos Imobiliários, de Brasília”. Ao lado deste desafio construtivo, a meta, nos próximos anos, de acordo com ele, é continuar desenvolvendo atividades ligadas à execução de estruturas de concreto e à aplicação da tecnologia Bubbledeck.



RESIDENCIAL
HUGO
HAMILTON:
UMA DAS
OBRAS DA
EBEG EM
GOIÂNIA

Um País a ser construído

Quem nunca ouviu dizer que o Brasil é um País em construção? É mesmo. Somos 5.565 municípios, cada um deles com características próprias de área, população, atividade econômica, renda, serviços.

E todos, em diferentes níveis, demandam condições mínimas de habitação, transporte, saúde e infraestrutura, entre outras necessidades. Ainda há muito a ser feito.

Para auxiliar a administração pública a superar esses desafios, Soluções para Cidades traz uma série de informações que visam apoiar intervenções urbanas com qualidade e economia. Apresentamos soluções em sistemas construtivos à base de cimento para Habitação, Mobilidade e Saneamento – desafios para a maioria das cidades.

São tecnologias amparadas por normas técnicas e que atendem aos requisitos e custos adequados para as necessidades de grande escala de nossas cidades.



soluçõesparacidades

O sucesso da gestão pública passa por prioridades, escolhas bem feitas e decisões seguras. Aqui você encontra informações sobre intervenções de melhoria que podem mudar a paisagem da sua cidade e trazer mais qualidade de vida para seus cidadãos.

Confira a solidez destas soluções:



Habitação

Sistemas submetidos a normas técnicas da ABNT ou congêneres e que privilegiam economia de materiais, velocidade de execução e produção em grande escala.



Infraestrutura

Sistemas de saneamento básico com artefatos de concreto.



Mobilidade

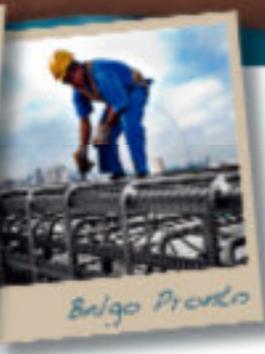
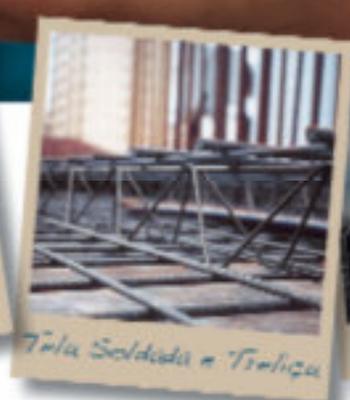
Tecnologias à base de cimento para corredores, terminais urbanos e pontos públicos.



Vai usar aço
na sua obra?



A ArcelorMittal
entrega a solução
sob medida
para você.



A ArcelorMittal ajuda você a realizar o sonho da casa própria com rapidez, economia e segurança. Mais que uma completa linha de produtos para Construção Civil, a ArcelorMittal oferece soluções em aço para obras de todos os portes, como o Belgo Pronto, um serviço que entrega o aço cortado e dobrado na medida certa, de acordo com o projeto. É o máximo de agilidade com o mínimo de desperdício. Tudo com a qualidade e a sustentabilidade do aço ArcelorMittal, que o mundo todo reconhece.

ArcelorMittal é aço.

Central de Relacionamento Aços Longos: 0800 015 1221
www.arcelormittal.com/br/belgo



ArcelorMittal

transformando
o amanhã

Está precisando contratar **colaboradores** para sua empresa?

Por meio do Banco de Empregos da Construção, o Sinduscon-GO disponibiliza para as empresas associadas e filiadas, a preços abaixo dos praticados pelo mercado, cadastros de profissionais de várias categorias. Confira, a seguir, algumas opções de profissionais que poderão integrar a sua equipe de trabalho.

ENGENHARIA CIVIL

M.C.C.

Formação: Universidade Católica de Goiás (1986) / Gestão de Projetos (FGV - 2007).

Experiência: Execução de obras, gerenciamento de projetos e gestão de pessoas.

F.M.P.

Formação: Universidade Federal de Goiás (1986) / Gestão de Projetos (IPOG em curso).

Experiência: Responsável técnico de obra, execução de obras, projeto hidrosanitário, Autocad.

L.S.R.

Formação: Universidade Católica de Goiás (2009).

Experiência: Construções de galpões, alvenaria estrutural e convencional, licitações, obras de saneamento e Autocad 2007.

M.K.G.R.

Formação: Universidade Católica de Goiás (2001)/Engenharia de Segurança do Trabalho (UFG-2005).

Experiência: Projetos residenciais, orçamentos, execução de obras, segurança do trabalho, fiscalização, planejamento e gerenciamento de contratos de obras civis.

TECNÓLOGO EM CONSTRUÇÃO DE EDIFÍCIOS

B.J.B.B.

Formação: Tecnólogo em Construção de Edifícios (IFG).

Experiência: AutoCAD 2D.

J.F.O.

Formação: Tecnólogo em Construção de Edifícios (Cefet-1987).

Experiência: Fiscal de obras, levantamento quantitativos dos projetos e medições de serviços executados em obras.

M.A.V.S.

Formação: Tecnólogo em Construção de Edificações (IFET-GO).

Experiência: Vistorias prediais, desenhista cadista, controle de obras e medições.

D.C.V.

Formação: Tecnólogo em Construção de Edificações (IFG-2009).

Experiência: AutoCAD 2D, leitura de projetos e planilhas orçamentárias, criação e detalhamento de projetos mecânicos e arquitetônicos e acompanhamento de reservatório enterrado.

ESTAGIÁRIOS DE ENGENHARIA CIVIL

T.T.P.

Formação: Universidade Federal de Goiás (9º Período).

Experiência: AutoCAD, controle e revisão dos documentos do sistema de gestão da qualidade.

J.B.M.P.

Formação: Universidade Federal de Goiás (6º Período).

Experiência: AutoCAD, levantamento e controle de materiais, acompanhamento de serviços e desenvolvimento de projetos auxiliares.

M.R.S.O.

Formação: Faculdade Objetivo (10º Período).

Experiência: AutoCAD, vistoria de obras, auxílio na gestão de empreendimentos, orçamentos, compras e licitações.

B.F.A.

Formação: Universidade Federal de Goiás (8º Período).

Experiência: AutoCAD, acompanhamento da implantação do sistema de gestão da qualidade, monitoramento de obra, acompanhamento de concretagem e execução de cada etapa da obra.

TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

S.O.M.

Formação: Técnico em Segurança do Trabalho (Sena Aires-2006).

Experiência: Formação e treinamento de brigada contra incêndio.

M.S.A.A.

Formação: Técnico em Segurança do Trabalho.

Experiência: Treinamento e integração de funcionários, curso de Cipa, montagem de sinalização em rodovias e acompanhamento das normas de segurança nas atividades diárias.

C.C.S.S.

Formação: Técnico em Segurança do Trabalho (Senai).

Experiência: Visitas as empresas, levantamentos de riscos de acidentes, medições de ruídos e medidas de controle.

C.J.G.R.

Formação: Técnico em Segurança do Trabalho (Senai/Cefet-GO 2001).

Experiência: Atividades relacionadas à segurança do trabalho.

OBSERVAÇÃO: Também dispomos no Banco de Empregos cadastros de profissionais formados pelo Senai-GO em áreas operacionais. Para mais informações procure a Comissão de Qualidade e Produtividade/Desenvolvimento Humano do Sinduscon-GO, telefone (62) 3095-5170.



Deca e você. Felizes para sempre.

Uma de Melais Sky e Casa 119

www.deca.com.br





SOCIEDADE E MINISTÉRIO PÚBLICO DE GOIÁS PRESSIONAM SANEAGO PELA MELHORIA NOS SERVIÇOS

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SANEAMENTO EM GOIÁS PODE SER DISPONIBILIZADA À INICIATIVA PRIVADA

No dia 19 de setembro, o Ministério Público de Goiás sediou audiência pública para discutir a universalização do sistema de tratamento de água e esgoto no Estado. Entre o atento público estavam funcionários da Saneago de várias cidades do entorno, políticos, representantes de entidades civis e da sociedade em geral. Em questão, a dificuldade da estatal em cumprir com os contratos de concessões para execução dos referidos serviços, concedidas pelos municípios e a proposta de abertura de concessões para a iniciativa privada atuar nestas áreas.

Teoricamente, para cumprir com o atendimento à população que cresce constantemente, a empresa de Saneamento deveria manter um nível de investimento para expansão e melhorias das redes de coleta, tratamento, distribuição e manutenção do sistema de água e esgoto nas cidades. Contudo, o que tem ocorrido nos últimos anos é uma falta de investimentos generalizada que resulta no déficit no Estado, afetando principalmente as cidades mais populosas como Rio Verde, Trindade e Aparecida de Goiânia (que só tem cerca de 17% de sua população servida de rede de esgoto). Na ocasião, o diretor de engenharia da Saneago, Mário João, apresentou a agenda de investimentos previstos para atingir a universalização dos serviços em Goiás apenas em 2040.

“O MUNICÍPIO DE APARECIDA DE GOIÂNIA SÓ TEM CERCA DE 17% DE SUA POPULAÇÃO SERVIDA DE REDE DE ESGOTO”

O promotor Erico de Pina Cabral, coordenador de Defesa do Consumidor e Serviços Públicos defendeu a importância da assinatura dos Termos de Ajustes de Conduta (TACs) entre o MP e a Saneago, pois de acordo com ele, “as TACs não são meros papéis, são compostas de planejamento que deve ser seguido tendo em vista a resolução do problema. Ele também apontou que, na verdade, não falta verba do Governo Federal para este fim. O que falta, segundo o Promotor, são projetos compatíveis, planejamento eficaz, diagnóstico e cronograma bairro por bairro. Ele complementou afirmando que também falta capacidade técnica na Saneago, que está com déficit de profissionais para desenvolver os projetos.

O presidente da estatal de saneamento de Goiás, Nicomedes Borges, não concordou com a declaração do promotor, defendeu-se alegando que a instituição não sofre com déficit de capital humano. Segundo ele, o que realmente falta é dinheiro. Para resolver esta questão ele propôs a realização de Parcerias Público-Privadas (PPPs), motivo pelo qual a audiência foi convocada.

Essa proposta não agradou aos servidores públicos efetivos da estatal que temem em perder seus cargos. Nicomedes taxou a reação dos servidores de tabu, afirmando que as PPPs são uma solução inteligente, citando o exemplo de Goianira que por meio desta ferramenta está investindo cerca de R\$ 100 milhões em infraestrutura de saneamento. E garantiu: “não dissemos que vamos privatizar a empresa. Queremos o melhor não só para a Saneago, mas para toda a população”.

Os prefeitos presentes pressionaram. Maguito Vilela, de Aparecida de Goiânia; Juraci Martins, de Rio Verde e Ricardo Fortunato, de Trindade, negaram a proposta de privatização, mas foram unânimes em dizer que tomarão atitudes para resolver o problema, revogando (ou não renovando) os contratos com a Saneago, se necessário, e partindo para buscar recursos de outras formas, podendo chegar à efetivação de PPPs.

SINDUSCON-GO SEDIU Iº FÓRUM

SOBRE APLICAÇÕES DE END NA CONSTRUÇÃO CIVIL

Promovido pela Associação Brasileira de Ensaios Não Destrutivos e Inspeção (Abendi), o evento realizado de 9 a 11 de novembro, no Sinduscon-GO, objetivou debater e compartilhar conhecimentos sobre a importância dos Ensaios Não Destrutivos na indústria da construção, os quais permitem a inspeção de elementos estruturais sem danificá-los.

Abrindo os trabalhos, o presidente da entidade Justo Oliveira d'Abreu Cordeiro palestrou sobre a posição da indústria da construção de Goiânia e do Estado no contexto nacional. De acordo com o engenheiro, o segmento em Goiás apresenta um ambiente plenamente promissor para investimentos na área habitacional, destacando-se no cenário brasileiro.

Logo após, com a presença dos presidentes do Crea-GO, Gerson de Almeida Taguatinga, e da Aciag, Marcos Alberto Luiz de Campos, foram discutidos os "Investimentos em Infraestrutura para os Próximos 10 anos – Impactos na Cons-



JUSTO CORDEIRO FALA NA ABERTURA
DO EVENTO SOBRE A POSIÇÃO DA
INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO EM GOIÁS

trução Civil", tema apresentado pelo diretor da empresa So-bratema, Erinilson João Daniel. Posteriormente, prosseguiram as atividades relativas aos Ensaios e Inspeções, finalizando com visita técnica à Furnas.



FUTURO DA CONSTRUÇÃO EM GOIÁS FOI DESTAQUE NO CONSTRUBUSINESS

No dia 11 de novembro, a Amcham - Câmara Americana de Comércio promoveu o Fórum Construbusiness 2010 - Tendências e Inovações do Setor, no Castro's Park Hotel. Na programação do evento destacou-se o painel "O Futuro da Construção Civil em Goiás - Tendências e Projeções e Gargalos para 2011", apresentado pelo presidente do Sinduscon-GO, engenheiro Justo Oliveira d'Abreu Cordeiro (foto).

Com foco em apontar as diretrizes para possíveis investidores no mercado imobiliário e indústria da construção, o presidente da entidade abordou o histórico de cresci-

mento da indústria da construção goiana, o índice de oferta e venda de imóveis na Grande Goiânia e os desafios para crescer mais e melhor.

Justo Cordeiro destacou a necessidade de que a infraestrutura atenda à demanda de crescimento, para que a falta dela não emperre o ritmo do desenvolvimento. Ele alertou que a própria economia e a sociedade pressionarão ao Governo para que isso aconteça e, ainda, ressaltou a importância de que haja entendimento entre os governos Estadual e Federal, para que não surjam mais gargalos futuros.



LAJES ROMANA



Seu investimento seguro

- o Lajes Convencionais
- o Isopor (EPS)
- o Segurança
- o Facilidade
- o Economia
- o Rapidez



- o Produtos de alta qualidade
- o Assistência técnica
- o Engenheiro à sua disposição
- o Entrega no prazo combinado

Aceitamos cartões:

Visa, Mastercard, Construcard
e planos de pagamento à combinar

www.lajesromana.com.br | lajesromana@lajesromana.com.br

Av. Perimetral Norte, 6410
Granja Cruzeiro do Sul - Goiânia-GO

(62) 3210-2535



**MOSTRE QUE A SUA EMPRESA
SABE CRESCER.**

**OFEREA A OPORTUNIDADE
QUE OS SEUS FUNCIONÁRIOS PRECISAM
PARA CRESCEREM TAMBÉM.**

**CURSOS DO SESI DE CAPACITAÇÃO E
ENSINOS FUNDAMENTAL E MÉDIO
PARA JOVENS E ADULTOS.
LEVE ESSA OPORTUNIDADE DE SUCESSO
PARA DENTRO DA SUA EMPRESA.**

Para continuar produzindo cada vez mais, a sua empresa precisa aproveitar as melhores oportunidades do mercado.

Com horários de aulas flexíveis e programas de ensino customizados de acordo com as necessidades do seu negócio, os cursos do SESI são feitos sob medida para as empresas que querem ver seus funcionários se qualificando cada vez mais, e sua participação no mercado crescendo e aparecendo.

Guãnia: 4002-6213
Demais localidades: 0800-642-1313

**FIEG-SESI**

www.sesigo.org.br



VOLUNTARIADO

Nacional Asfaltos realiza ações de responsabilidade social

Solicitado a escrever a respeito do trabalho voluntário realizado por nossa empresa, a Nacional Asfaltos, me senti a princípio embaraçado, pois é difícil valorizar as próprias ações pessoais, além de que tudo que fazemos nessa linha é insignificante diante da enorme necessidade de grande parte da nossa população.

Ao mesmo tempo, fiquei feliz porque percebi que seria uma boa oportunidade para incentivar mais pessoas e empresas a apoiar o Instituto Católico de Desenvolvimento Social (IDES) nesse significativo projeto: o "Acelerando a Educação" consiste em buscar com poucos recursos uma perspectiva melhor de futuro para os jovens participantes do referido programa.

Pelo pequeno espaço que disponho para descrever a nossa ação que proporciona sincera alegria e satisfação aos acionistas e aos colaboradores da Nacional Asfaltos, não me cabe tentar, nesta oportunidade, mensurar a desigualdade social que assola há muito tempo a sociedade brasileira e a impotência dos governos de todos os níveis de solucionarem esses antigos e crônicos problemas sociais.

No intuito de contribuir, a nossa empresa adotou, como objetivo de responsabilidade social, trabalhar com a população carente da região onde instalar uma de suas unidades industriais, desenvolvendo e financiando um projeto de reforço escolar para os jovens daquela comunidade. Em Goiânia, em parceria com os IDES e dentro da sua orientação e os relevantes propósitos instalamos o Projeto Nacional/Cora Coralina/IDES.

O projeto é executado com a participação dos educadores e dos educandos, dando-se preferência à escola mais próxima da sede da Nacional Asfaltos, em horário alternativo ao escolar, com cerca de 60 a 100 alunos, previamente selecionados de comum acordo com a escola, entre aqueles com maior necessidade de reforço escolar e que, voluntariamente, desejem participar da atividade promovida gratuitamente. Os educandos são selecionados entre os estudantes que estão cursando da 6ª à 9ª séries e o projeto não é voltado para os funcionários da empresa ou a seus dependentes.

O programa é centrado, fundamentalmente, no campo das disciplinas Português, para ensinar corretamente a escrever, ler, interpretar e comunicar, e ainda o ensino mais aprofundado e consistente de Matemática. Esse trabalho está articulado com as atividades conexas, tais como relações de convivência, conhecimento de si, manejo de emoções e sentimentos, cuidado pessoal, auto-regulação e autonomia, complementada com recreação comunitária. A Nacional Asfaltos fornece também, através de um convênio com IDES, os recursos necessários para o almoço e lanche dos alunos e a digna remuneração dos professores.

Esse programa teve início em 2009 e vem sendo incrementado e melhorado a cada dia, com a gratificante certeza de que estamos dando a esses jovens alunos uma real oportunidade de se prepararem melhor para enfrentarem o amanhã, trazendo, com isso, contentamento às professoras participantes do projeto e a



nossa equipe que acompanha, de perto, a execução e evolução do mesmo. Ao mesmo tempo, o IDES vê a sua semente germinar em uma camada social extremamente necessitada, já que a verdade estarrecedora é que hoje muitas crianças se formam no ensino fundamental sem saberem, ao menos, as quatro operações básicas de matemática.

Para isso, é preciso muito pouco. Basta termos a visão e a vontade de cooperar com o aperfeiçoamento da sociedade brasileira, buscando minimizar as disparidades materiais e culturais do nosso povo. Portanto, a pioneira iniciativa do IDES vem facilitar e perpetuar os trabalhos de longo alcance nessa área, porém, nada será possível, se o mesmo não contar com o efetivo e voluntário apoio de empresários dispostos a agir nesse sentido, dentro das suas condições, para podermos alterar ou amenizar essa triste e desconfortável situação vivida por parte da nossa sociedade.

É bom lembrar que o IDES é hoje dirigido pelos companheiros empresários e membros do Sinduscon-GO Jorge Abrão e Joviano Jardim. Quero deixar aos dois e a todos os voluntários do IDES neste projeto o eterno agradecimento da Nacional Asfaltos e meu pessoal, pois o mesmo nos permitiu viver mais intensamente um outro lado da vida que é de ajudar ao próximo enxergando o desenvolvimento dos mesmos.

ÁLVARO CASTRO

é conselheiro do Sinduscon-GO e ex-presidente da Ademi-GO (gestão 2003-2005)

alvaro@nacionalasfaltos.com.br

Agradecendo sempre a grande confiança
de todos os clientes e parceiros!

Porta Pronta
BARRETO

Qualidade e Beleza em Portas

Endereço: Av. Marechal Rondon Qd.330 Lt 1/5 Jd. Buriti Sereno, Aparecida de Goiânia - GO
Telefone/ Fax: (62) 3284-5157 / 3097-5157 - e-mail: pedido@barretoportapronta.com.br

www.barretoportapronta.com.br



HIPERTENSÃO, PREVENINDO UMA DOENÇA SILENCIOSA

A hipertensão, conhecida popularmente como pressão alta é uma doença que ataca homens e mulheres, brancos e negros, ricos e pobres, idosos e crianças, gordos e magros, pessoas calmas e nervosas.

Na maioria dos casos, o indivíduo não apresenta sintomas no início da doença, porém quando já apresenta hipertensão arterial grave ou prolongada e não tratada, apresenta dores de cabeça, vômito, falta de ar, agitação e visão borrada decorrente de lesões que afetam o cérebro, os olhos, o coração e os rins.

A não ser que o médico indique algum medicamento para o tratamento, a maioria das pessoas pode tratar ou até mesmo prevenir a pressão arterial alta com atitudes simples e conhecidas por todos como praticar atividade física de três a quatro vezes por semana; adotar alimentação com pouco sal, sem frituras e com mais frutas e verduras; evitar a obesidade; reduzir o consumo do álcool; abandonar o cigarro; se for hipertenso, nunca abandonar o tratamento, seguir as orientações do seu médico e especialmente evitar o estresse. Como não há cura para hipertensão, e sim um controle adequado da pressão arterial, vale a pena se cuidar evitando o pior.

TRABALHADORES PODEM PROCURAR TRATAMENTO NO SECONCI-GO

Na construção civil há um índice significativo de trabalhadores portadores da hipertensão, e para atender a necessidade de tratamento e fornecer orientações adequadas, o Seconci-GO oferece atendimento especializado com médico cardiologista.

Os atendimentos são gratuitos aos trabalhadores das empresas associadas ao Seconci-GO e acontecem de segunda-feira a sexta-feira, a partir das 13 horas com agendamento prévio pelo telefone (62) 3250-7500.

Cônjuges e filhos menores de 18 anos dos trabalhadores também podem ser atendidos por essa especialidade médica na entidade, sem qualquer ônus. (Fonte: Seconci-GO)

O PERFIL DO LÍDER

5ª PARTE

“Na minha opinião, Jesus Cristo foi o maior líder de todos os tempos. Existiram vários outros. Todos os demais aprimoraram suas virtudes de liderança em seus valores humanos, visões e sonhos. O líder natural é aquele que abre o seu próprio caminho, a partir de sua competência, sabedoria e sinceridade. Mas ninguém nasce líder. Todos nós somos líderes em alguma forma, formato ou tamanho. A questão a ser avaliada é o nível de liderança que cada pessoa possui e se esta liderança é centrada em princípios. Caso contrário, esse estilo de liderança não promoverá resultados sustentáveis”, opina Maurício Grasseschi, diretor da Sobbe Sistemas Estruturais.

Diante desta consideração, podemos ressaltar que somos “criaturas de hábito”, como afirmou James Hunter em seu livro “O Monge e o Executivo”. Desta forma, observam-se quatro estágios necessários para adquirir novos hábitos ou habilidades que se aplicam tanto à aprendizagem de bons quanto de maus hábitos, de boas e de más habilidades, de bons e de maus comportamentos, são eles:

- **Inconsciente e Sem Habilidade:** Estágio em que se ignora o comportamento e o hábito, ou seja, o indivíduo está desinteressado e despreparado para aprender/desenvolver algo.
- **Consciente e Sem Habilidade:** Estágio em que o indivíduo toma consciência de um novo comportamento, mas ainda não desenvolveu a prática, está buscando aprender/desenvolver-se.
- **Consciente e Habilidade:** Estágio onde o indivíduo está se tornando experiente e confortável com o novo comportamento/habilidade.
- **Inconsciente e Habilidade:** Estágio em que o indivíduo não precisa pensar para desenvolver algo, pois o comportamento aprendido já se tornou natural para ele, ao ponto que não precisa pensar para ser líder, já se tornou natural, pois conseguiu incorporar seu comportamento aos hábitos e à sua verdadeira natureza. Líderes neste estágio já são bons líderes e boa pessoa, não precisam tentar sê-los.

Liderança, então, é entendida como a essência, o caráter, os valores do indivíduo e não apenas pela sua capacidade, personalidade ou carismas e, por isso, existiram vários líderes e, cada um, com o seu estilo de liderar.

Até porque, “liderança e amor são questões ligadas ao caráter. Paciência, bondade, humildade, abnegação, respeito, generosidade, honestidade, compromisso, são qualidades construtoras do caráter, são os hábitos que precisamos desenvolver e amadurecer se quiser nos tornar líderes de sucesso, que vencem no teste do tempo”, afirmou o escritor James Hunter.

ANDRÉIA MAROUN HANNA ARRAES,
coordenadora de Desenvolvimento Humano da Comissão
de Qualidade e Produtividade do Sinduscon-GO
andrea@sinduscongoias.com.br



A ENERGIA É O QUE NOS MOVE

Energia para unir pessoas e valorizar idéias.
Para executar obras com alta eficiência e um
comprometimento único. Energia que nos faz capazes
de promover mudanças, preservando valores e pensando
sempre no futuro com olhos transformadores.
Energia que nos move e move o mundo.

**Soluções em construção e manutenção
de sistemas de energia elétrica.**

Rua 14, Qd. 14, Módulos 40/42 | Polo Empresarial Goiás | Aparecida de Goiânia - GO
Telefone: 55 62 3625.0800 | tceng@tceng.com.br



TC Engenharia

www.tceng.com.br

CERÂMICA UNIÃO

Vedação Vertical
14x19x20cm



Vedação Horizontal
19x19x10cm



Vedação Horizontal
11,5x19x20cm



Vedação Horizontal
14x19x20cm



Vedação Horizontal
19x19x10cm



Placa Perforada
19x19x10cm



* Tijolos Paletizados

Bloco Estrutural
14x26x20cm



unlao@turboseg.com.br

laertesimeo@gmail.com

25
ANOS

(62) 3345-1188

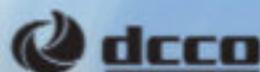
Atendimento diferenciado.



Rua 103, 34 - Salar Sul - Goiânia - GO
www.graficoart3.com.br

GRAFICO
art3
(62) 3218 2233

Genia



Eleve seus resultados.

Trabalhe com quem oferece o máximo desempenho em estruturas de elevação.

www.dcco.com.br
(62) 3269-1010

Locação de Plataforma Tipo Tesoura e Plataforma Articulada



Ser **feliz** no centro das conveniências do **Bueno**
é uma questão de **charme** e **bom gosto**.

Simple assim.

3 Suítes

102m² e 114m²



Incanto

Viver Bueno



R2 - 20321-4 - Condomínio Resgateiros da Primavera Zona de Comércio - Imagem: Ilustração

Visite apartamento decorado na Ambiental - Av. I-9 e/ Rua I-30 - Setor Bueno

www.incantobueno.com.br

Realização:

Vendas



Informações: 3086 5000
Stand de Vendas: 3932 2977

Kapitão América: Há 15 anos protegendo vidas.



Capacete



Máscara para pintura



Cones de sinalização



Luvas de vaqueta



Botina de segurança



62 3209-5900

Rua 201, 66 - Vila Nova - Goiânia - GO

www.kapitaoamerica.com.br

e-mail: atendimento@kapitaoamerica.com.br



Carlos Correia

Gestor Administrativo

(62) 9933-1730

Cursos de Atualização e Aperfeiçoamento Profissional nas seguintes áreas:

Trabalhista e Previdenciária

- Gestão de Departamento Pessoal Avançado
- Cálculos nas Rotinas Trabalhistas
- Chefe de Departamento Pessoal
- GFIP / NTEP / FAP
- Previdência Social na Construção Civil
- Legislação Trabalhista e Previdenciária
- Retenção para Previdência Social
- Procedimentos para Consultoria e Auditoria Trabalhista
- Administração das Relações Trabalhistas e Previdenciárias

E, ainda, treinamentos nas áreas Fiscal e Contábil.

* Palestrantes com larga experiência profissional.

Tel.: (71) 8813-1956 / 9988-4657 / (77) 3628-0817

e-mail: correiacursos@gmail.com

Rua Piauí - Quadra 11 - Lote 13 - Sala 01 - Centro

CEP 47.850-000 - Luís Eduardo Magalhães - BA

LOCAÇÃO DE CONTAINERS

A SUA MELHOR
OPÇÃO PARA
CANTEIROS DE
OBRAS E EVENTOS



Módulo Sanitário



Contêiner Habitacional



BRASILIA (61) 3264-9500

BRASIA (61) 3403-9500

BOVICETE (64) 3612-0887

UBETÂNIA (64) 3234-5070

www.cesartransportes.com.br



CLUBE DE VANTAGENS



Promoção Semana Nacional do Livro

**GANHE 10% DE DESCONTO
NA COMPRA DE LIVROS**

Apresentando o Sicoobcard,
você tem direito a 10% de
desconto na Leitura Livraria
do Goiânia Shopping!

 **leitura**
COMPLEXA E INTELIGENTE

Av. 1 10 N°1300, Piso 3, Lj 321A,
Goiânia Shopping, St. Ucoir - Goiânia - GO

 **SICOOB**
Engcred-GO

O AÇO FORTE DE GOIÁS.

Três décadas de dedicação consagram a Goyaco entre as empresas mais experientes do mercado siderúrgico na região centro-oeste do país. Sempre alinhada com as tendências e novidades do setor, investe em tecnologia e na capacitação da sua equipe técnica para fornecer soluções em aço com alto padrão de qualidade e a garantia da marca Gerdau.



Linha de aços completa para construção •
civil, indústria e agropecuária
Equipe especializada •



CORTE E DOBRA DE VERGALHÕES

Através do serviço de corte e dobra de vergalhões a Goyaco gera economia e otimização de tempo e espaço na obra.



62 3297-5300
www.goyaco.com.br

GO 070, km 2
Chácara de Recreio São Joaquim
Goiânia - GO - CEP: 74470-280

PRODUTOS
 GERDAU





MISSÃO

Oferecer o melhor atendimento para prestar serviços de qualidade.

VISÃO

Ser considerada uma das melhores empresas do segmento.

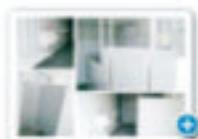
VALORES

- » Comprometimento da equipe na busca contínua pela satisfação do cliente.
- » Qualificação e valorização do ser humano.
- » Transparência junto aos clientes, fornecedores e colaboradores.
- » Contribuir com o meio ambiente.

EQUIPAMENTOS

Possuímos uma frota de caminhões compatível com as exigências do mercado. São equipamentos novos, portanto estão na garantia de fábrica. Possuímos seguro contra roubo e prejuízos a terceiros. Temos instalados rastreadores via satélite. O estoque de peças de reposição garante a rapidez na efetivação de reparos em trânsito.

- » Escritório com e sem sanitário.
- » Sanitários completos.
- » Stand de vendas.
- » Almojarifado ou ferramentaria.
- » Dormitório.
- » Refeitório.
- » Guarita.
- » De acordo com seu pedido.



VANTAGENS

- » Somos o 2º Maior no Segmento
- » Filhada à Câmara Brasileira de Containers
- » De Acordo Com a NR-18

SERVIÇOS

LOCAÇÃO DE GUINDASTES VEICULARES, CAMINHÃO MUNCK, REMOÇÃO TÉCNICA, CONTAINERS E TRANSPORTE PESADO.

CENTRAL DE LOCAÇÕES

Fone: (62) 3297-5522 / 9971-6201
Email: sac@aragualatransportes.com.br
MSN: aragualatransportes@hotmail.com
Site: www.aragualatransportes.com.br



SANTA TEREZA



FORMAS ANDAIMES ESCORAMENTOS

Excelência em locação de escoramentos metálicos,
formas para concreto e andaimes fachadeiro.

Telefax: (62) 3282-1413
(62) 3282-6556
(62) 3282-3347

stereza@stereza.com.br
www.stereza.com.br

Segurança da Informação

Análise e Gestão de Riscos em TI
Análise de desempenho
Anti-Spam Inteligente
Erradicação de Vírus
Monitoramento Pró-Ativo
Virtualização & Alta Disponibilidade
Treinamento Profissional - Linux & Windows
Segurança, Intranet & Colaboração Corporativa
Suporte & Consultoria - ITIL, Cobit e ISO 27001

Terra Vista



Mais de 10 Anos
de Redes que funcionam ®

Terra Vista Consultoria
www.tvconsultoria.com.br

Rua C-229, nº 285. Jd. América - Tel: (62) 3251-2990
tvconsultoria@tvconsultoria.com.br

**ANO: 2010
OUTUBRO**

0,445%

PROJETOS PADRÃO RESIDENCIAIS

PADRÃO BAIXO		PADRÃO NORMAL		PADRÃO ALTO	
R-1	765,03	R-1	923,81	R-1	1.122,23
PP-4	706,01	PP-4	881,41	R-8	910,93
R-8	673,70	R-8	766,97	R-16	982,70
PIS	500,47	R-16	741,51		

PROJETOS PADRÃO COMERCIAIS*

PADRÃO NORMAL		PADRÃO ALTO	
CAL-8	883,01	CAL-8	942,58
CSL-8	768,88	CSL-8	836,24
CSL-16	1.028,49	CSL-16	1.116,83

*CAL: Comercial Andar Livre - CSL: Comercial Salas e Lojas

PROJETOS

PADRÃO RESIDÊNCIA POPULAR (RPIQ)	759,63
PADRÃO GALPÃO INDUSTRIAL (GI)	418,19

VALOR REFERENCIAL (R\$/m ²) R-16A	VARIÇÃO MÊS %	VARIÇÃO ANO %	VARIÇÃO 12 MESES %	
982,70	0,445	6,773	6,805	
MATERIAIS	MÃO DE OBRA	EQUIPAMENTO	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	TOTAL
499,67	445,23	5,61	32,18	982,70

PROJETOS-PADRÃO QUE COMPÕEM A NORMA NBR 12.721:2006

Padrão Baixo:	Residência Unifamiliar (RU)	Prédio Popular (PP)	Residência Multifamiliar (RM)	Projeto de Interesse Social (PIS)
Padrão Normal:	Residência Unifamiliar (RU)	Prédio Popular (PP)	Residência Multifamiliar (RM)	Residência Multifamiliar (R16)
Padrão Alto:	Residência Unifamiliar (RU)	Residência Multifamiliar (RM)	Residência Multifamiliar (R16)	
Comercial Normal:	Comercial Andar Livre (CAL-8)	Comercial Salas e Lojas (CSL-8)	Comercial Salas e Lojas (CSL-16)	Residência Popular (RPIQ)
Comercial Alto:	Comercial Andar Livre (CAL-8)	Comercial Salas e Lojas (CSL-8)	Comercial Salas e Lojas (CSL-16)	Galpão Industrial (GI)

Os valores acima referem-se aos Custos Unitários Básicos de Construção (CUB/m²), calculados de acordo com a Lei Fed. n.º 4.591, de 16/12/64 e com a Norma Técnica NBR 12.721:2006 da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e são correspondentes ao mês de **OUTUBRO DE 2010**. "Estes custos unitários foram calculados conforme disposto na ABNT NBR 12.721:2006, com base em novos projetos, novos memoriais descritivos e novos critérios de orçamentação e, portanto, constituem nova série histórica de custos unitários, não comparáveis com a anterior, com a designação de CUB/2006". "Na formação destes custos unitários básicos não foram considerados os seguintes itens, que devem ser levados em conta na determinação dos preços por metro quadrado de construção, de acordo com o estabelecido no projeto e especificações correspondentes a cada caso particular: fundações, submuros, paredes-diafragma, tirantes, rebaixamento de lençol freático; elevador(es); equipamentos e instalações, tais como: fogões, aquecedores, bombas de recalque, incineração, ar-condicionado, calefação, ventilação e exaustão, outros; playground (quando não classificado como área construída); obras e serviços complementares; urbanização, recreação (piscinas, campos de esporte), ajardinamento, instalação e regulamentação do condomínio; e outros serviços (que devem ser discriminados no Anexo A - quadro III); impostos, taxas e emolumentos cartoriais, projetos: projetos arquitetônicos, projeto estrutural, projeto de instalação, projetos especiais; remuneração do construtor; remuneração do incorporador".

INDICADORES ECONÔMICOS

ÍNDICES ECONÔMICOS	VARIÇÃO »	MÊS	ANO	12 MESES
INCC (FGV) / OUTUBRO >	449,103	0,196	6,662	7,081
INPC (IBGE) / OUTUBRO >	3.244,67	0,92	4,75	5,39
IGP-M (FGV) / OUTUBRO >	440,829	1,010	8,981	8,812

Com a CARTÃO AFINIDADE do SINDUSCON-GO você tem

10% DE DESCONTO

em serviços de Monitoramento Eletrônico do Grupo Coral.



GRUPO CORAL
À FRENTE POR VOCE.

0800 646 3020
www.grupocoral.com.br

ISO 9001



Instrumentos de Medição

- ✓ Calibração
- ✓ Vendas

10% de desconto

PRECISO

+55 62 3280 3013
www.precisometrologia.com.br

N

Buffet Vytton

Recebam seu evento com delícias

Márcia Campos
3225-8810 / 9978-0715

- Café da manhã
- Coffe-Break
- Almoço e Jantares Empresariais

5% de desconto



COOPERATIVA RÁDIO TÁXI ARAGUAIA

Descontos de 5%

NA VIDA TODO E PASSAGEIRO PARA TODOS OS PASSAGEIROS E TODOS

- Se dirigir não bebe
- Se beber não dirige
- Crieve um taxi

3285-2222 **24 HORAS**

TEMOS PONTOS EM TODA GOIÁIA E-mail: info@radio-taxi-araguaia.com.br



Alusolda
Aluguel de Máquinas de Solda e Consertos

62 3250 0707

NA LOCAÇÃO -10%

www.alusolda.com.br

5% de desconto

LOCAGYN
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

www.LOCAGYN.com.br



SIG MAM
Gráfica e Editora

- ♦ Cartazes
- ♦ Cartões
- ♦ Panfletos
- ♦ Folders
- ♦ Blocos
- ♦ Convites
- ♦ Todo tipo de impresso

5% de Desconto

Telefax: (62) 3287-9619 / 3256-1114

Rua C-63 Qd. 75 Lt. 16, nº 107, Setor Sudoeste - Goiânia - GO

www.sigmam.com.br

A melhor estrutura para sua obra com agilidade e sem desperdício

Esta obra utilizou
estruturas pré-fabricadas
Goiarte.



A Goiarte fabrica estruturas de concreto e blocos (estruturais e vedação) nas dimensões adequadas para o seu projeto.

Solicite uma visita dos
nossos Consultores

Conheça também os nossos demais produtos:



Terralzo



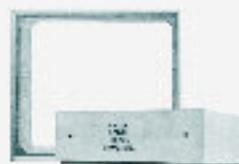
Paver



Cerrato



Ladrilhos



Aduelas



Defensas



Postes



Tubos

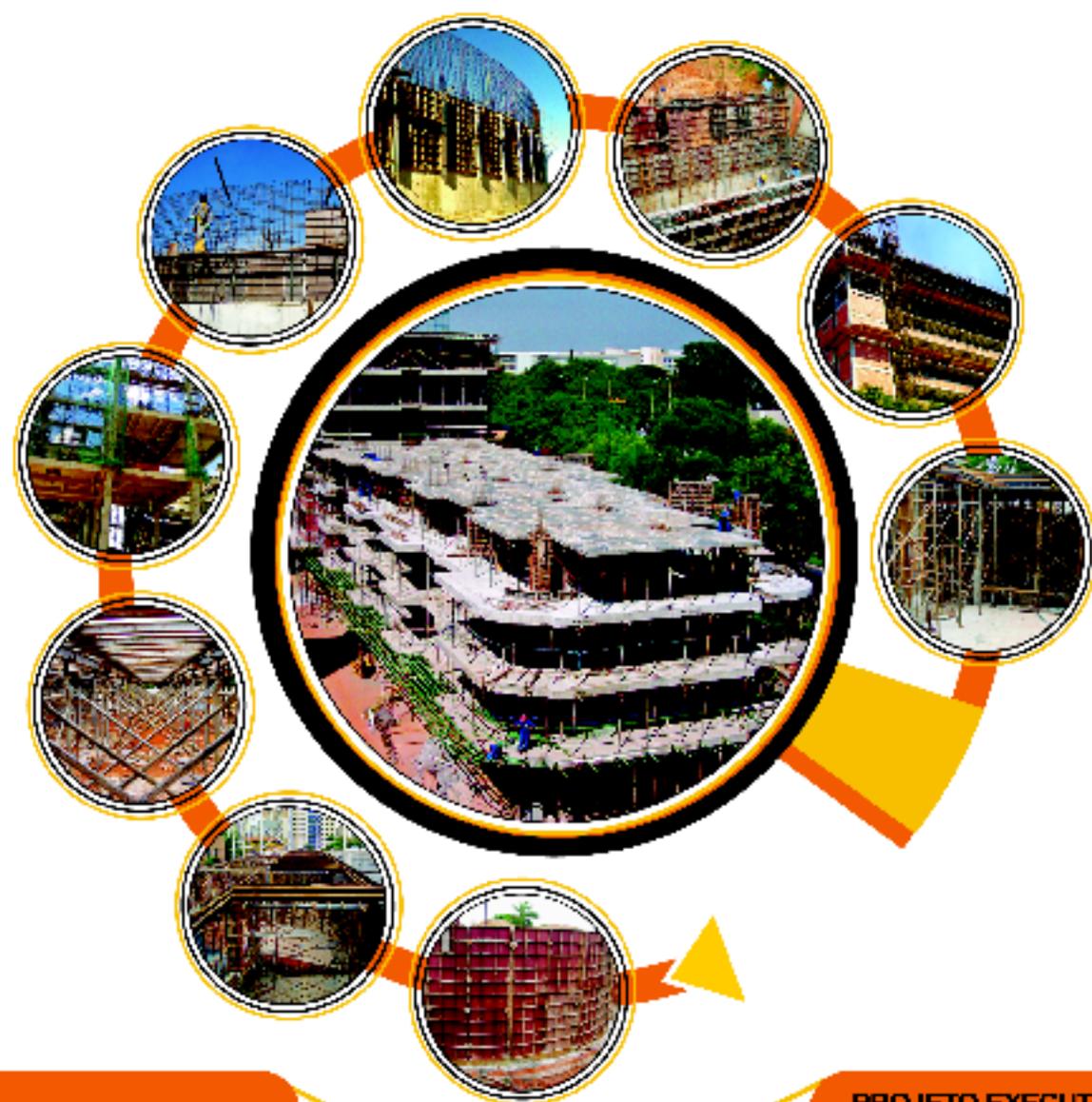


Av. T-1 nº 2.294, S. Bueno (entre T-9 e T-10) • Goiânia - Goiás
Fone: (62) 3545-3300 • www.goiarte.com.br

Soluções Inovadoras
em pré-fabricados

FORMAS E ESCORAMENTOS

LOCAÇÃO VENDA E ASSISTÊNCIA TÉCNICA



MAIS DE DOIS MILHÕES
DE METROS CÚBICOS
DE OBRA CONSTRUÍDA!

A PRIMEIRA EMPRESA
DE ESCORAMENTOS DO
ESTADO DE GOIÁS.

PROJETO EXECUTIVO
PROFISSIONAIS
ESPECIALIZADOS
E FABRICAÇÃO PRÓPRIA

LOCAGYN
ESCORAMENTOS

Rua 12 esq. C/Rua 1, QD. 05, Lt.10 - Polo Empresarial - Aparecida de Goiânia - Goiás

WWW.LOCAGYN.COM.BR | Fone: (62) 3546-4617